abb seminare

# MODULARE TRAINERAUSBILDUNG

## ZERTIFIZIERTE*R TRAINER*IN WERDEN

DVWO
Dachverband der Weiterbildungsorganisationen e.V.
Qualitäts-Siegel
Geprüfte und ausgezeichnete Fach-Qualität in der Weiterbildung

# DIE MODULARE TRAINERAUSBILDUNG
## TRAINER-SKILLS FÜR NEUES LERNEN

Die Digitalisierung der Weiterbildung hat die Anforderung an Trainer*innen verändert. Zu der Aufgabe, Präsenztrainings souverän und methodisch abwechslungsreich zu gestalten, sind Online-Lernformate hinzugekommen. Dies beinhaltet die Fähigkeit, Live-Online-Trainings auf gängigen Plattformen durchführen zu können, als auch Lernformate für selbstgesteuertes Lernen (e-Trainings, Videos) auf einfache Weise zu entwickeln. Hinzu kommt die Anforderung, Präsenz- und Onlineformate auf sinnvolle Weise miteinander zu kombinieren, um performanceorientierte Lernprozesse zu gestalten.

Seit 2001 bieten wir die abb-Trainerausbildung an. In dieser Zeit haben mehrere Hundert Trainerinnen und Trainer aus unterschiedlichsten Unternehmen und Branchen daran teilgenommen. Jahre danach bekommen wir immer wieder rückgemeldet, wie wichtig die solide Ausbildung als auch die persönliche Entwicklung für die berufliche Entwicklung der Teilnehmenden war. In dieser Zeit haben wir viel von den Teilnehmenden und deren betrieblichen Umfeld gelernt und die Trainerausbildung kontinuierlich weiterentwickelt.

Ab 2022 bieten wir die **modulare Trainerausbildung** mit einem grundlegend überarbeiteten Konzept an: Zur Wahl stehen jetzt 5 aus 8 möglichen Modulen. So werden wir den unterschiedlichen Herausforderungen gerecht, die Personalentwicklung und betriebliche Aus- und Weiterbildung heute und morgen stellen.

## INHALT


Modulare Trainerausbildung 3
Seminare designen 6
Zaubern 7
Moderieren 8
Gruppen steuern 9
Präsenz entfalten 10
Coachen 11
Online Trainieren 12
Blended Learning 13

Zertifizierung 14

Feedback 15
Seminarvilla 16
Trainerteam 17

Die Trainerausbildung Inhouse 18
Referenzen 19


### WINTERAKADEMIE

Du möchtest dich intensiv und kompakt auf deine Tätigkeit als Trainer*in vorbereiten? Dann empfehlen wir dir die Teilnahme an der **Trainerausbildung Winterakademie.** Hier sind die wichtigsten Inhalte aller Module auf 3 Wochen konzentriert. Kontaktiere uns gerne und wir senden dir detailliertes Informationsmaterial zu.

Du hast Fragen zur modularen Trainerausbildung? Ausbildungsleiterin und Trainerin Antje Steinke-Schumann berät dich gerne.

### BERATUNGSTERMIN VEREINBAREN


Telefon: +49 3674 423510
E-Mail: steinke-schumann@abb-seminare.de

# MODULE TRAINERAUSBILDUNG
## TERMINE, PREIS & ZEITEN

### MODULARE AUSBILDUNG

5 Module à 4 Tage

Du wählst 5 aus 8 möglichen Modulen, je nach deiner inhaltlichen Schwerpunktsetzung. Termin und Reihenfolge bestimmst du. Jedes Modul wird mind. 1 x jährlich angeboten. Deine Zertifizierung erfolgt am Ende des 5. Moduls.

Die Module starten Montag 10 Uhr und enden Donnerstag 17 Uhr.

**1.200,- € pro Modul**
(Umsatzsteuerbefreit nach § 4 Nr. 22a UStG)

10 % Frühbucherrabatt bei Anmeldung bis 3 Monate vor Seminarbeginn

### TERMINE & MODULE

Alle Termine im Überblick

Scanne den folgenden QR-Code, um auf unsere Webseite der modularen Trainerausbildung zu gelangen. Dort findest du alle aktuellen Termine zu den jeweiligen Modulen.

Oder klicke direkt hier:
zu den Terminen

# MODULARE TRAINERAUSBILDUNG
## DU WÄHLST 5 MODULE

### SEMINARE DESIGNEN
Nachhaltige Trainings effizient konzipieren

Pflichtmodul | Online

### ZAUBERN
Interaktive Trainingsmethoden wirkungsvoll einsetzen

Präsenz

### MODERIEREN
Workshops ergebnisorientiert strukturieren und steuern

Präsenz

### GRUPPE UND TEAM
Gruppen steuern und Teams entwickeln

Präsenz

### PRÄSENZ ENTFALTEN
Mit persönlicher Präsenz überzeugend präsentieren

Präsenz

### COACHEN
Die Trainerrolle mit Coachinggrundlagen erweitern

Präsenz

### ONLINE TRAINIEREN
Live-Online-Trainings interaktiv durchführen

Online

### BLENDED LEARNING
Analoge und digitale Lernformate sinnvoll kombinieren

Online

Das Modul „Seminare designen“ ist notwendiger Bestandteil der Trainerausbildung. Alle anderen Module kannst du nach deinem Bedarf frei wählen. So würden wir beispielsweise einem Fachtrainer, der sowohl Präsenz als auch online trainiert, die Kombination Seminare designen | Zaubern | Präsenz entfalten | Online Trainieren | Blended Learning empfehlen. Für eine Personalentwicklerin könnte – je nach Vorerfahrung - die Kombination Seminare designen | Moderieren | Coachen | Online Trainieren | Blended Learning optimal sein. Die Reihenfolge der Module ist frei kombinierbar.

# MODULARE TRAINERAUSBILDUNG
# COACHING UND PROJEKTARBEIT

## BEGLEITENDES COACHING

Zusätzlich zu deiner Teilnahme an den Modulen der Trainerausbildung hast du die kostenfreie Möglichkeit, begleitende Coachings wahrzunehmen. Dir stehen drei persönliche Coachingtermine zur Verfügung: zu Beginn, in der Mitte und am Ende deiner Ausbildung. Diese Coachingtermine finden entweder am Rande der Präsenztrainings oder mit freier Terminvereinbarung per Zoom statt.

Hier hast du die Möglichkeit, deine Lernentwicklung in der Trainerausbildung zu reflektieren, individuelles Feedback zu erhalten, deine Projektarbeit zu besprechen oder auch Themen deiner Wahl klärend zu bearbeiten.

## PROJEKTARBEIT UND ZERTIFIZIERUNG

Zu Beginn deiner Ausbildung definierst du, passend zu deinem beruflichen Hintergrund, das Thema deiner Projektarbeit. Während der Ausbildung entwickelst du ein eigenes Trainingskonzept. Du erarbeitest einen detaillierten Trainerleitfaden und erhältst in den Modulen Gelegenheit, Bestandteile deines Trainings zu erproben. Das begleitende Coaching kannst du unter anderem dafür nutzen, Anregungen und Feedback zu deinem Trainingsprojekt zu erhalten.

Grundlage für deine Zertifizierung als Trainer*in ist die Erarbeitung eines schriftlichen Trainingskonzepts inklusive Trainerleitfaden und die Präsentation deines Trainingsprojekts. Diese Abschlusspräsentation findet in der Regel im letzten von deinem belegten Modul statt und beinhaltet zwei Teile:

- Präsentation deines Trainingskonzepts (Dauer: 15 Min.)
- Durchführung eines Elements deines Trainings mit der Seminargruppe (Dauer: 30 Min.).

Die Trainerausbildung und das Abschlussverfahren sind zertifiziert nach dem DVWO-Qualitätssiegel.

Nach erfolgreichem Abschluss bist du Trainer*in, zertifiziert nach DVWO-Richtlinie.

# MODUL SEMINARE DESIGNEN
## NACHHALTIGE TRAININGS EFFIZIENT KONZIPIEREN

## INHALTE

**Trainings-Design**
Die drei Schritte:
Lernziele, Grobplanung, Trainerleitfaden

**Lernformate kombinieren**
Formales und informelles Lernen,
selbstgesteuertes und gesteuertes Lernen

**Zielgerichtete Methodenauswahl**
Sozialformen, Gruppen-, Partner- und
Einzelarbeit planen und einsetzen

**Im Rhythmus des Lernens**
PITT-Modell zur Strukturierung, Umgang mit Zeit
im Training

**Dein Trainerleitfaden**
Arbeit am eigenen Projekt, individuelles
Feedback

Dieses Modul findet **online** auf Zoom statt.

## LERNZIELE

Hier lernst du, dein eigenes Training zu designen. Du lernst, wie du die Zielsetzung deines Trainings passend und präzise formulierst, eine inhaltliche Grobstruktur erarbeitest und auf dieser Grundlage einen detaillierten Leitfaden entwickelst. Du nutzt hierfür praxiserprobte Modelle. Du gewinnst Sicherheit beim Einsatz abwechslungsreicher Lern- und Arbeitsformen im Training. Du erhältst einen Überblick, wie du unterschiedliche Lernformate in ein Blended Learning-Konzept integrierst. Du arbeitest an einem eigenen Seminarkonzept, welches du direkt in deiner Praxis umsetzen kannst.

## TRAINERTEAM

Marion Kellner-Lewandowsky

# MODUL ZAUBERN

## INTERAKTIVE TRAININGSMETHODEN WIRKUNGSVOLL EINSETZEN

## INHALTE

**Ganzheitlich Lernen**
Lernen und Neurowissenschaft,
Suggestopädie und Accelerated Learning

**Aktivität und Abwechslung**
Analoge und digitale Methoden für Einstieg,
Informationsvermittlung, Übung und Transfer

**Freude am Lernen**
Lernförderndes Mindset, Atmosphäre gestalten,
kreative Visualisierung, Ästhetik im Lernen

**Gamification**
Spielprinzipien und Freude am Spiel für nachhaltiges Lernen nutzen

**Praxis**
aktivierende Methoden einsetzen und reflektieren

Dieses Modul findet als **Präsenz**-Seminar statt.

## LERNZIELE

Aktuelle Studien bestätigen: Positive Emotionen, unmittelbare Erfahrung und aktive Beteiligung fördern das Lernen. In diesem Modul erfährst und erlernst du eine Vielzahl aktivierender Seminarmethoden, die du im Präsenz- wie im Online-Training nutzen kannst: für den Einstieg in ein Thema, für die Erarbeitung von Inhalten, für Übung, Wiederholung, Anwendung und Transfer. Du entwickelst eigene Umsetzungsideen, erprobst diese und erhältst Feedback dazu.

Du erfährst, wie du als Trainer*in eine unterstützende und motivierende Lernatmosphäre gestaltest und wie du dein Training dadurch bereicherst.

Kurz: Wie du deine Teilnehmer*innen „verzauberst“.

## TRAINERTEAM

Marion Kellner-Lewandowsky

# MODUL MODERIEREN
## WORKSHOPS ERGEBNISORIENTIERT STRUKTURIEREN UND STEUERN

## INHALTE

**Die Rolle als Moderator**
Haltung, Auftrag, Verantwortung

**Zuhören und Visualisieren**
Gesprächsführung in Gruppen, Visualisierung von Prozessen und Ergebnissen

**Moderationstools**
Methoden und Tools für Präsenz- und Online-Moderationen

**Workshop-Design**
Workshops planen, konzipieren und durchführen

**Im Training moderieren**
Austausch, Diskussion, Debrief, Feedback, Konsens

Dieses Modul findet als **Präsenz**-Seminar statt.

## LERNZIELE

Du lernst, wie du Diskussionen steuern, Gesprächsinhalte zusammenfassen, Ergebnisse visualisieren und Maßnahmen vereinbaren - kurz: ergebnisorientiert moderierst. Dies hilft dir, im Training, mit bereits vorhandenem Wissen und Erfahrungen deiner Teilnehmer*innen zu arbeiten. Im Workshop und im Meeting nützen dir die Moderationstools, einen Erarbeitungsprozess zu steuern und so zu guten Ergebnissen zu kommen.

In zahlreichen Übungssequenzen erwirbst du Sicherheit beim Einsatz unterschiedlicher Moderations-Tools.

## TRAINERTEAM

Antje Steinke-Schumann, Anne Gerhardy

# MODUL GRUPPE UND TEAM
## GRUPPEN STEUERN UND TEAMS ENTWICKELN

## INHALTE

**Gruppendynamik verstehen und nutzen**
Gruppenentwicklung und Gruppendynamik, Rollen- und Personenbeziehung, Rang und Status

**Konflikte managen**
Wann gehe ich auf die Metaebene, wie nutze ich Blitzlicht und Feedback?

**Gruppe als Lernraum**
erlebnisorientierte Übungen anleiten, durchführen und auswerten (Indoor, Outdoor)

**Mit Rollenspielen lernen**
Rollenspiele im Kommunikationstraining, Rollenspiele zur Reflexion erlebter Situationen – „Real-Life-Training“

Dieses Modul findet als **Präsenz**-Seminar statt.

## LERNZIELE

In diesem Modul erwirbst du ein neues und vertieftes Verständnis für die Arbeit mit Trainingsgruppen und Arbeitsteams. Du lernst, wie du deine Beziehung zur Gruppe definierst und gestaltest. Du erwirbst ein grundlegendes Verständnis des Beziehungsfeldes in einer Gruppe und des Prozesses der Gruppenentwicklung. Du lernst, wie du den Gruppenprozess beschleunigst und im Sinne der Lern- oder Arbeitsziele beeinflusst.

Auf der methodischen Ebene lernst du, wie du Teamübungen gewinnbringend anleitest, durchführst und auswertest. Du lernst, wie du Rollenspiele dafür nutzt, die Realität in den Seminarraum zu holen und reale Situationen zu reflektieren, zu bearbeiten und neue Handlungsoptionen zu erproben.

## TRAINER

Albert Glossner

# MODUL PRÄSENZ ENTFALTEN
## MIT PERSÖNLICHER PRÄSENZ ÜBERZEUGEND PRÄSENTIEREN

## INHALTE

**Präsentations-Performance**
Werkzeuge für wirkungsvolle Präsentationen,
Wirkung in Präsentationssituationen

**Visualisierung und Medieneinsatz**
Flipchart, Pinnwand und Beamer, Visualisierung,
Handling von Medien im Präsenztraining

**Präsenz im Raum**
Positive Ausstrahlung, Selbstmanagement, deine individuelle Wirkung, Präsenz entwickeln

**Störungen bewältigen**
kritische Trainingssituationen
Was brauchen "Störer" wirklich?

**Praxis**
Übungen, deine Wirkung, Feedback

Dieses Modul findet als **Präsenz**-Seminar statt.

## LERNZIELE

Hier lernst du, deinen Auftritt authentisch und überzeugend zu gestalten. Du bist in der Lage, Inhalte klar zu strukturieren und verständlich zu vermitteln. Du beherrschst den Einsatz der verschiedenen Medien. Sprache und Visualisierung nutzt du interessant und auf vielfältige Weise.

Du bist dir deiner Stärken bewusst und hast deinen Stil darauf abgestimmt. Du hast Freude daran, deine Teilnehmer*innen in Online- wie in Präsenzsituationen zu fesseln und zu begeistern. Du agierst authentisch und souverän und weißt, wie du auftretenden Störungen geschickt begegnen kannst.

## TRAINER

Christian Rosenblatt

# MODUL COACHEN
## DIE TRAINERROLLE MIT COACHINGGRUNDLAGEN ERWEITERN

## INHALTE

**Rolle und Person als Coach**
Rolle und Person, die verschiedenen Coach-Rollen, Auftrag und Grenzen der Coach-Rolle

**Der Coachingprozess**
Phasenmodell des Coachings, Auftragsklärung, Triaden-Arbeit, Coachings beenden

**Klären und Strukturieren**
Klären und Strukturieren als grundlegende Arbeitsform, Trennung von Wahrnehmung und Interpretation

**Erste Methoden**
Aktives Zuhören, Metamodell der Fragen, Problem- vs. Zielorientierung

Dieses Modul findet als **Präsenz**-Seminar statt.

## LERNZIELE

In diesem Modul entwickelst du ein grundlegendes Verständnis für deine Anforderungen der Rolle als Coach.

Du bist in der Lage, dein Setting als Coach angemessen zu setzen und eine vertrauensvolle Arbeitsbeziehung zu gestalten. Du kannst die Kontaktphase und eine erste Auftragsklärung im Coaching gestalten.

Du verstehst es, grundlegende Methoden der Gesprächsführung anzuwenden, mit deren Hilfe du strukturierend und klärend Coaching-Gespräche durchführen kannst.

## TRAINERTEAM

Marion Kellner-Lewandowsky

# MODUL ONLINE TRAINIEREN
## LIVE-ONLINE-TRAININGS INTERAKTIV DURCHFÜHREN

## INHALTE

**Grundlagen**
Beleuchtung, Kamera und Ausstattung, Arbeit mit Zoom und MS Teams, Wirkung vor der Kamera

**Teilnehmer*innen einbinden**
Online Trainings starten, Nähe schaffen, Interaktion ermöglichen, Einzelne aktivieren

**Online Visualisieren**
Analoge und digitale Visualisierung nutzen, Medieneinsatz im Online-Training

**Online Methoden**
Aktive Erarbeitung von Inhalten, Partner- und Gruppenarbeiten im Online Training, Tools zur Kollaboration, interaktiv trainieren

**Praxis**
Eigene Online-Seminarsequenz erproben

Dieses Modul findet **online** auf Zoom statt.

## LERNZIELE

In diesem Modul lernst du, Online-Trainings souverän durchzuführen und dabei so viel Abwechslung und Interaktivität wie möglich umzusetzen.

Du erwirbst Sicherheit im Umgang mit der nötigen Technik und optimierst deine Wirkung vor der Kamera. Du wirst mit dem Backend der Video-Plattform Zoom vertraut und erhältst einen Einblick in die Arbeit mit MS Teams.

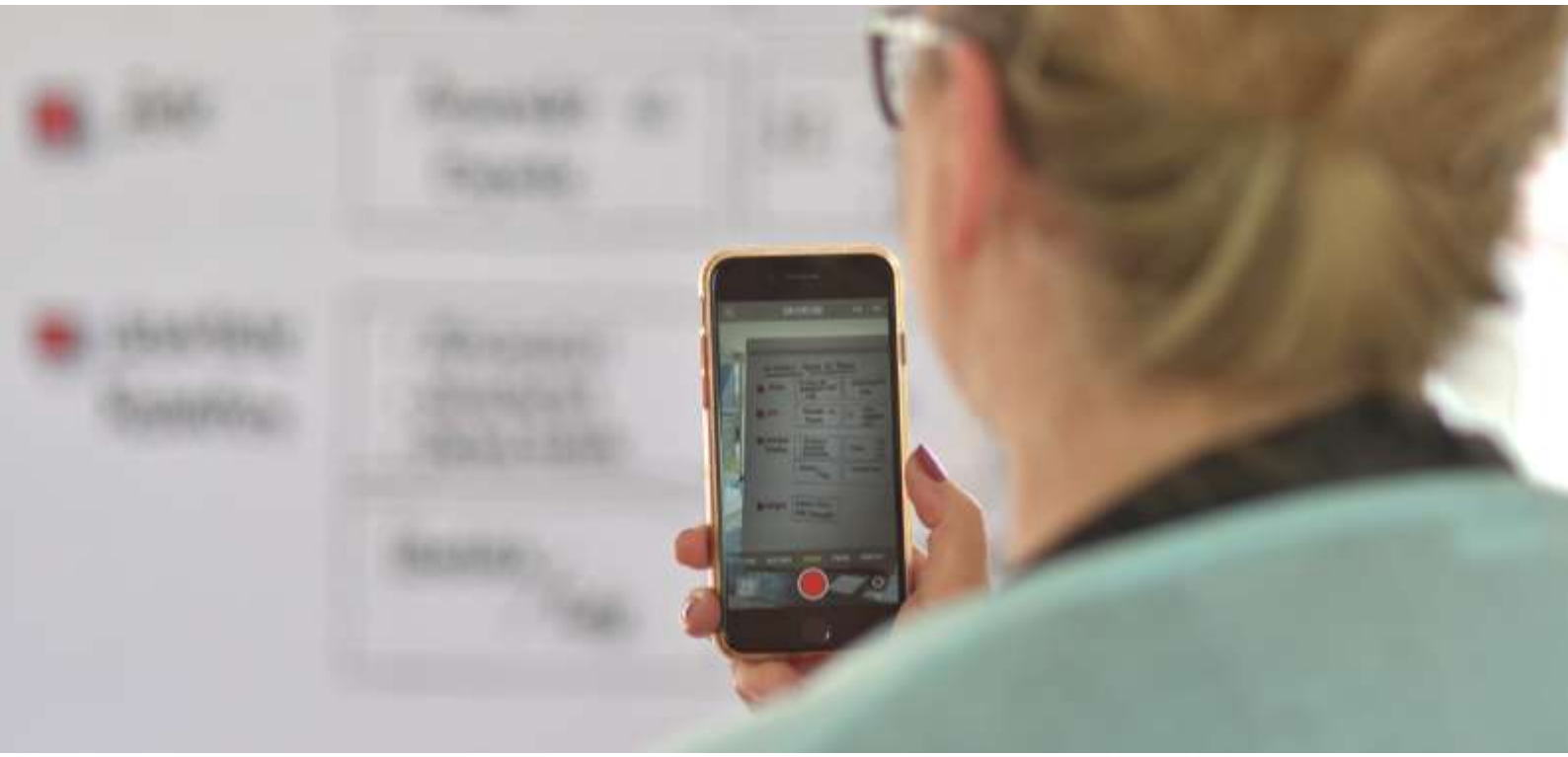
Du setzt dich damit auseinander, wie du deine Teilnehmer*innen aktiv in dein Online-Training einbindest. Du lernst Methoden und Tools kennen, die Interaktion und Zusammenarbeit mit und zwischen deinen Teilnehmer*innen ermöglichen.

## TRAINERTEAM

Antje Steinke-Schumann, Matthias Baller

# MODUL BLENDED LEARNING

## ANALOGE UND DIGITALE LERNFORMATE SINNVOLL KOMBINIEREN



## INHALTE

**Lernformate**
Formelles und informelles Lernen, selbstgesteuertes und gesteuertes Lernen

**Lernprozesse im Blended Learning designen**
Performance-Ziele, sinnvolle Kombination verschiedener Lernformate, Lernarchitektur

**Selbstlerneinheiten**
Eigene digitale Selbstlerneinheiten (WBT) entwickeln und erstellen

**Erklär-Videos**
Video als neue Flipchart des Trainers, eigene Videos erstellen

**Lernbegleitung**
Individuelle Lernprozesse begleiten

Dieses Modul findet **online** auf Zoom statt.

## LERNZIELE

Im Mittelpunkt dieses Moduls steht die Gestaltung von Lernprozessen, die über ein einzelnes Training hinausgehen.

Ausgehend von Performance-Zielen lernst du, wie du verschiedene Lernformate miteinander kombinierst und verzahnst. Du erfährst, wie du informelles Lernen in Lernprozesse einbindest und welche Unterstützung für selbstgesteuertes Lernen nötig ist.

Du lernst, wie du auf einfache Weise eigene Lernvideos und digitale Selbstlerneinheiten erstellst und damit dein Trainingsangebot ergänzt.

So bist du in der Lage, Blended Learning Konzepte zu entwickeln, die analoge und digitale Lernangebote auf sinnvolle Weise miteinander kombinieren.

## TRAINERTEAM

Antje Steinke-Schumann, Matthias Baller

# DIE TRAINERAUSBILDUNG
## ZERTIFIKAT

Die modulare Trainerausbildung bietet dir verschiedene Möglichkeiten der Trainerzertifizierung:

### ZERTIFIZIERUNG ALS TRAINER*IN

Zertifikat: Trainer*in, zertifiziert nach DVWO-Richtlinie

TRAINERAUSBILDUNG 5 MODULE á 4 TAGE + ABSCHLUSS-PRÄSENTATION

ODER

TRAINERAUSBILDUNG WINTERAKADEMIE + ABSCHLUSS-PRÄSENTATION

### ZERTIFIZIERUNG ALS BLENDED LEARNING EXPERT

Zertifikat: Blended Learning Expert, zertifiziert nach DVWO-Richtlinie

ZERTIFIZIERUNG ALS ONLINE-TRAINER*IN

MODUL ONLINE TRAINIEREN

Zertifikat: Online-Trainer*in

+

MODUL BLENDED LEARNING

MODUL SEMINARE DESIGNEN

# FEEDBACKS
## ZUR TRAINERAUSBILDUNG

Meine Moderationstechniken sind um Welten besser geworden, meine Fragetechniken auch, ich schreibe für jedes Seminar einen Trainerleitfaden, die Power Point Präsentation habe ich weitestgehend hinter mir gelassen ...

Dipl.-Psych. Maja Lippert, TU Dresden

Mein Gewinn der Trainerausbildung auf den Punkt gebracht: Struktur, Methodenvielfalt und persönliche Gelassenheit als Trainerin.

Jana Kunath, Personalleiterin Autoliv Sicherheitstechnik Döbeln

Nachdem ich bereits 8 Jahre als Trainer tätig war, war ich zunächst nicht begeistert, dass ich eine Trainerausbildung in Pößneck absolvieren sollte. Schon im ersten Modul habe ich gemerkt: hier bin ich richtig. Insgesamt hat die Trainerausbildung mich und meine Trainingspraxis wesentlich bereichert.

Tunc Gültekin, Leitender Trainer Carglass, Köln

Jedes Modul für sich ist sehr inspirierend in dieser Trainerausbildung. Ich bekomme Erkenntnisse über meine Persönlichkeit und werde in meiner Entwicklung unterstützt. Andererseits erhalte ich das notwendige Handwerkszeug für meinen Job als Trainer/Ausbilder und kann dieses riesige Repertoire direkt umsetzen.

Saskia Bülow, Ausbilderin Boehringer-Ingelheim

Didaktisch gut durchdacht, methodisch abwechslungsreich, in der Umsetzung stimmig bis ins Detail. Meine Erwartung, einen gut gefüllten Methodenkoffer mitzunehmen, wurde voll erfüllt. Darüber hinaus habe ich für die Weiterentwicklung meiner Persönlichkeit weit mehr mitgenommen, als ich erwartet habe. Für mich die optimale Trainerausbildung.

Markus Neumann, selbständiger Trainer, München

In der Winterakademie habe ich viel Input und gutes Handwerkszeug in toller Atmosphäre vermittelt bekommen. Das Feedback von Gruppe und Trainer hat mich unterstützt, Klarheit über meine persönlichen Stärken als Trainerin zu finden.

Andrea Nielbock, selbständige Trainerin

Professionelle, spannende und spielerische Wissensvermittlung, starker Anteil an Erfahrungslernen und somit gute Transfermöglichkeit für den Traineralltag. Exzellenter Mix an Moderatoren/Referenten und Inhalten.

Michael Kalb, ABB Schweiz, Competence Manager PE

Die Sommerakademie hat meine Erwartungen, sei es persönlich oder beruflich, bei weitem übertroffen. Dazu hat beigetragen: die Integration eines persönlichen Projekts, die individuellen Coachings, das ausgewogene Verhältnis von Theorie und Praxis, hervorragende Trainer und nicht zuletzt das konstruktive Feedback in der Teilnehmergruppe.

Carsten Deters, Lufthansa CityLine, Leiter Erstausbildung

# HERZLICH WILLKOMMEN
# IN DER SEMINARVILLA IN PÖSSNECK

## EIN ZUHAUSE AUF ZEIT

Unsere Seminarvilla liegt zentrumsnah mit Blick über die Dächer der Altstadt von Pößneck in Thüringen. Die Seminarräume sind eingerichtet mit der Zielsetzung, Lernen in einer angenehmen und entspannten Atmosphäre zu ermöglichen. Sie sind bestens geeignet, um Lernen auf einer persönlichen Ebene zu unterstützen, so die Meinung vieler unserer Teilnehmenden. Manche sprechen sogar von einem „nach Hause kommen“.

Drei Seminarräume bieten Ruhe für Arbeitsphasen.
In einem weiteren Raum stehen PC-Arbeitsplätze und Drucker für dich bereit.

Im Flur lädt dich unsere Bibliothek ein, in ausgewählten Fachbüchern Anregungen und Ideen zu sammeln.

Im Haus hast du freien WLAN-Zugang.
In den Pausen bieten wir Obst, Getränke und kleine Snacks.

Du nutzt die Terrasse mit Blick über die Altstadt zum Ausspannen, während Arbeitsphasen oder für dein Einzelcoaching.

# DEIN ABB TEAM

## TRAINER*INNEN MIT LEIDENSCHAFT

### ALBERT GLOSSNER

„Teilnehmer schätzen in meinen Seminaren eine klare und strukturierte Arbeitsweise. Dies ermöglicht, neue Lerninhalte in sinnvollen Bezug zu Bekannten zu setzen. Sie erleben aber auch eine offene, lebendige und wertschätzende Atmosphäre. Dies erleichtert, sich auch auf einer persönlichen Ebene neuen Lernerfahrungen zu stellen und eigene Einstellungen / Glaubenssätze zu reflektieren und gegebenenfalls zu verändern."

### MARION KELLNER-LEWANDOWSKY

„In Trainings ermutige ich Teilnehmer gern mit Humor, Leichtigkeit und Kreativität, aus alt gewohnten Denkrillen auszubrechen und sich wieder auf andere Arbeitsweisen einzulassen. Dabei achte ich stets darauf, dass individuelle Herangehensweisen berücksichtigt werden und der Einzelne sich gut auf die Übungen und Methoden einlassen kann."

### CHRISTIAN ROSENBLATT

„In meinen Seminaren und Workshops lege ich besonderen Wert auf Reflexion und die Auseinandersetzung mit den zu Grunde liegenden Einstellungen. Mir ist eine hohe Teilnehmeraktivität und –Interaktion; Abwechslung zwischen Theorie und Übungseinheiten, Ziel- und Praxisrelevanz; angenehme, offene und lebendige Atmosphäre, respektvolles und wertschätzendes Miteinander, Spaß und Humor wichtig."

### ANTJE STEINKE-SCHUMANN

„Mir ist es ein wichtiges Anliegen, Menschen in Ihrer Entwicklung und in dem Ausbau Ihrer Fähigkeiten zu begleiten. Mit viel Freude gebe ich meine Erfahrungen weiter, sowohl im Präsenz- als auch im virtuellen Seminarraum diesen methodisch vielfältig, mit Spaß und Kompetenz zu gestalten. Dabei ist es für mich wichtig, dass die Teilnehmenden die vermittelten Inhalte in Ihrem Alltag nutzen und anwenden können."

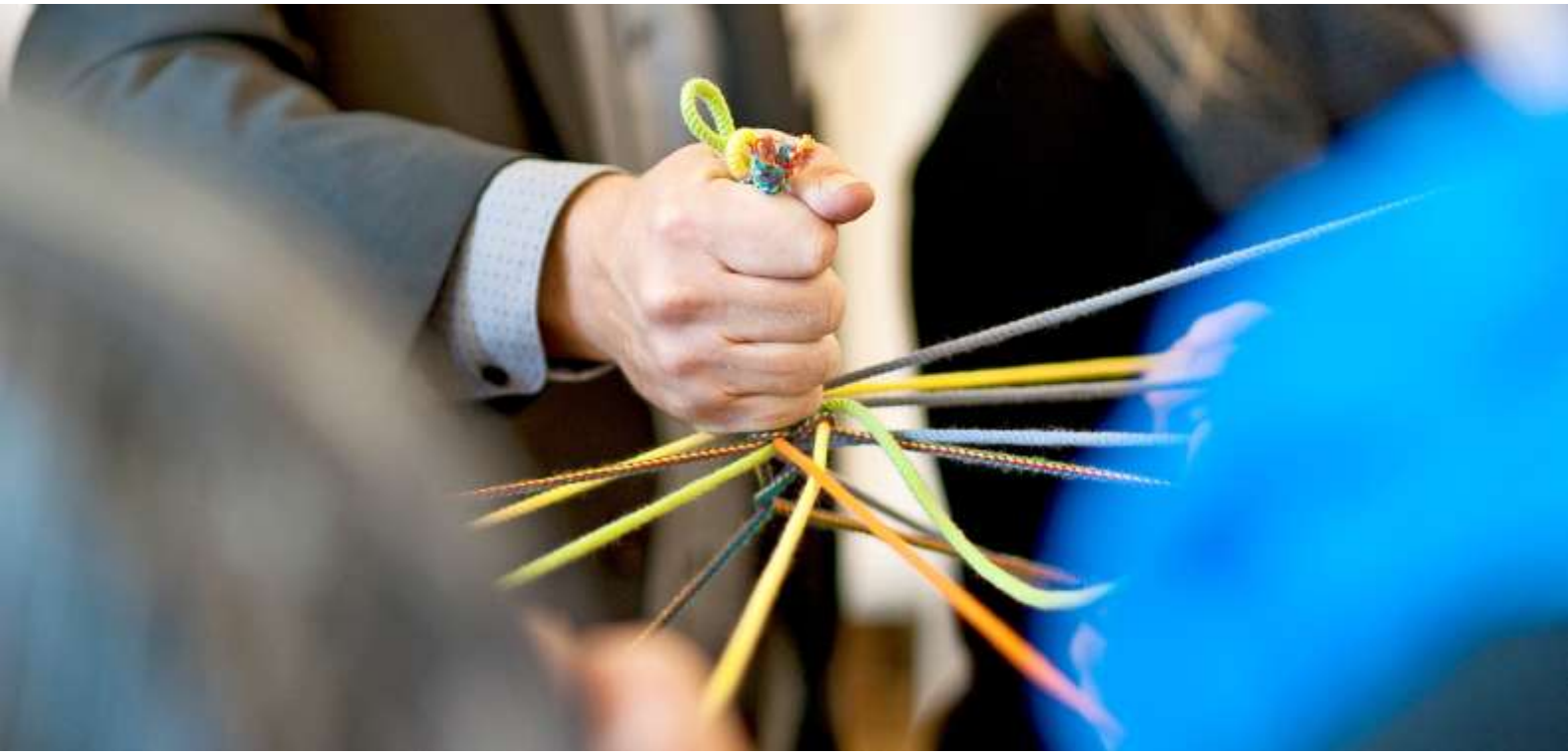
### MATTHIAS BALLER

„Der Erfolg und die Zufriedenheit meiner Teilnehmenden und Auftraggeber stehen für mich an erster Stelle – dafür bringe ich Wissensdurst, Beharrlichkeit und Zugewandtheit mit. Ich höre genau hin, entwickle kreative Lösungen mit und bleibe beharrlich dran, bis wir gemeinsam deren Ziele erreichen. Denn nur wenn meine Teilnehmenden und Auftraggeber zufrieden sind, bin ich es auch."

### ANNE GERHARDY

„Mir ist es wichtig, jeden Menschen als Ganzes zu betrachten. Neben der fachlichen Komponente steht bei mir die persönliche Weiterentwicklung der Teilnehmenden im Mittelpunkt. Mit Neugier auf jede einzelne Person in der Gruppe führe ich meine Trainings empathisch, klar, fokussiert - gepaart mit Humor - durch."

# DIE TRAINERAUSBILDUNG
## INTERN IN DEINEM UNTERNEHMEN



### INTERNE TRAINER*INNEN QUALIFIZIEREN

Gerne unterstützen wir dich, ein auf dein Bedarf zugeschnittenes Entwicklungsprogramm für interne Trainerinnen und Trainer zu konzipieren und zu installieren – auch im internationalen Kontext.

Hierbei besteht sowohl die Möglichkeit, auf die bewährten Module der abb-Trainerausbildung zurückzugreifen oder ein neues, auf deine Situation zugeschnittenes Programm zu entwickeln.

Die abb-seminare verfügt über langjährige Erfahrungen in der Entwicklung und Umsetzung interner Train-the-Trainer-Programme. Seit 2007 haben wir mehrere hundert Trainer*innen unternehmensintern aus- und weitergebildet. Für die Jungheinrich AG haben wir das Train-the-Trainer-Programm auch international umgesetzt, in 10 Sprachen, 14 Ländern und 3 Kontinenten.

Gern sprechen wir mit dir persönlich über das für dich passende Format. Vereinbare einen Termin per Mail an: info@abb-seminare.de oder telefonisch unter +49 3647 423510.

# REFERENZEN

Die Teilnehmer*innen der Trainerausbildung kommen unter anderem aus folgenden Unternehmen:

1&1 Internet AG • Aareal BankABB Schweiz AG • Alcatel SEL • Allianz Private Versicherungs AG • AOK Berlin-Brandenburg • AOK PLUS Sachsen und Thüringen • ARAG Versicherungen • Autostadt Wolfsburg • Bausparkasse Schwäbisch Hall • Bayer HealthCare AG • Bayer Vital • Betriebsgesellschaft Tank & Rast • Boehringer Ingelheim • Bundeswehr • CARGLASS • Degener Lehrmittel • Deichmann Schuhe • Deutsche Bahn AG • Deutsche BP AG • Deutsche Postbank AG • Dialogmuseum, Frankfurt • dm drogeriemarkt • Dresdner Bank • DWP Bank AG • F. Hoffmann-La Roche AG Basel • General Motors Europe • GTZ Bosnien-Herzegowina • GTZ Kasachstan • Henkel AG &Co. KGaA • Hypo-Vereinsbank München • IHK Ostbrandenburg • Invacare Deutschland • Jafra-Cosmetics, München • JobCenter Charlottenburg • Kaba GmbH • Kabel Deutschland • Karmann GmbH, Osnabrück • Kasseler Sparkasse • Knorr Bremse • Kreissparkasse • Aschersleben-Staßfurt • Lufthansa Air Plus • Lufthansa CityLine • LVM Versicherungen • Merck KGaA Darmstadt mobilcom-debitel GmbH • Ostsächsische Sparkasse Dresden • Palfinger Europe GmbH • Pierre Lang • Postbeamten Krankenkasse • Roller GmbH Co KG • RWE Power AG • Sana Kliniken Remscheid • Schenker AG • Schering AG • SolarWorld AG, Bonn • Sparda Bank Berlin • Sparkasse Hildburghausen • Sparkasse Jena-Saale-Holzland • Sparkasse Niederlausitz • Sparkasse Vogtland • Sparkasse Zwickau • Stadtwerke Leipzig • SV SparkassenVersicherung • Technische Universität Dresden • Technische Universität München • Thomas Cook Touristik GmbH • TÜV SÜD • Ulla Popken GmbH • Volkswagen Financial Services AG • Wella AG • Wolfsburger Verkehrs-GmbH

## ABB-SEMINARE

Ernst-Thälmann-Straße 21
07381 Pößneck

Tel. : +49 3647 423510
Web: www.abb-seminare.de
Mail: info@abb-seminare.de

# TERMINE
## 2025/2026

## TRAINERAUSBILDUNG MODULAR

| Modul | Termin | Ort | Trainer*in | Kosten |
|---|---|---|---|---|
| **Seminare designen** | 20.10. – 23.10.2025<br>16.03. – 19.03.2026<br>26.10. – 29.10.2026 | Online | Marion Kellner-Lewandowsky | 1.200 € |
| **Zaubern** | 20.04. – 23.04.2026 | Pößneck | Marion Kellner-Lewandowsky | 1.200 € |
| **Moderieren** | 19.05. – 22.05.2025<br>01.06. – 04.06.2026 | Pößneck | Antje Steinke-Schumann<br>& Anne Gerhardy | 1.200 € |
| **Gruppe und Team** | 12.01. – 15.01.2026 | Pößneck | Albert Glossner | 1.200 € |
| **Präsenz entfalten** | 01.09. – 04.09.2025<br>07.09. – 10.09.2026 | Pößneck | Christian Rosenblatt | 1.200 € |
| **Coachen** | 22.09. – 25.09.2025<br>05.10. – 08.10.2026 | Pößneck | Marion Kellner-Lewandowsky | 1.200 € |
| **Online Trainieren** | 17.11. – 20.11.2025<br>16.11. – 19.11.2026 | Online | Antje Steinke-Schumann<br>& Saskia Bülow | 1.200 € |
| **Blended Learning** | 08.12. – 11.12.2025<br>07.12. – 10.12.2026 | Online | Antje Steinke-Schumann<br>& Saskia Bülow | 1.200 € |

## TRAINERAUSBILDUNG WINTERAKADEMIE

| | Termin | Ort | Trainer | Kosten |
|---|---|---|---|---|
| **Winterakademie** | 06.10. – 24.10.2025 | Berlin | Antje Steinke-Schumann<br>& Stefan Kurze | 5.800 € |

Hier findest du alle Termine und die Möglichkeit zur Anmeldung. Bei Anmeldung bis 3 Monate vor Seminarbeginn erhältst du **10 % Frühbucherrabatt**.