



DIE TRAINERAUSBILDUNG



DIE TRAINERAUSBILDUNG FÜR WEN?



Sie arbeiten als Trainer, Dozent, Personalentwickler oder Ausbilder? Oder wollen sich in diese Richtung entwickeln? Sie vermitteln fachliches Know-how, wollen mentale Einstellungen Ihrer Teilnehmer bewegen oder sie in neuen Verhaltensweisen unterstützen?

Um Sie in dieser Arbeit zu fördern, haben wir das Konzept dieser Trainerausbildung seit 2001 entwickelt und ständig weiter optimiert.

Die Broschüre gibt Ihnen einen ersten Überblick über das Konzept der DVWO-zertifizierten Ausbildung.

INHALT

Trainerausbildung Sommerakademie	4
Modulare Trainerausbildung	6
Seminare leiten	9
Zaubern	10
Moderieren	11
Präsentieren	12
Online lernen	13
Gruppe und Teamlernen	14
Zertifikat	16
Feedback	17
Seminarvilla	18
Trainerteam	20
Die Trainerausbildung Inhouse	22
Referenzen	24

MODULE ODER AKADEMIE? FORMATE, PREISE, ZEITEN



Die Trainer-Ausbildung bieten wir in zwei Formaten an. Sie wählen, was für Sie besser passt.

MODULARE AUSBILDUNG

4 Module à 5 Tage

Sie wählen mindestens 4 aus 6 möglichen Modulen, je nach Ihrer inhaltlichen Schwerpunktsetzung. Termin und Reihenfolge bestimmen Sie. Jedes Modul wird mind. 1 x jährlich angeboten. Ihre Zertifizierung erfolgt am Ende des 4. Moduls.

In der Regel starten die Module Montag 10 Uhr und enden Freitag 13 Uhr (Ausnahme: Online Trainieren).

1.200 EURO PRO MODUL

10 % Frühbucherrabatt bei Anmeldung bis 3 Monate vor Seminarbeginn

SOMMERAKADEMIE

3 Wochen à 6 Tage am Stück

Hier ist die Essenz aus 4 Modulen auf 3 Wochen am Stück komprimiert. Sie entwickeln in 3 Wochen Ihr eigenes Trainingskonzept und erlernen alles, was Sie für Ihre Praxis als Trainer benötigen.

Die Trainerausbildung Sommerakademie findet in Oberbayern, in den Bayerischen Alpen statt.

4.800 EURO SOMMERAKADEMIE

10 % Frühbucherrabatt bei Anmeldung bis 3 Monate vor Seminarbeginn

DIE SOMMERAKADEMIE

LERNEN UND NATUR GENIESSEN



In der Trainerausbildung Sommerakademie sind die wesentlichen Bestandteile aus vier Modulen (Seminare leiten, Zaubern, Moderieren und Präsentieren) auf drei Wochen komprimiert.

Die Sommerakademie findet in einem Tagungshaus am Rande des Nationalparks Karwendel statt. Hier ergänzen sich intensives Lernen im Seminar und aktiver Ausgleich in der Natur auf optimale Weise: eine Tour mit dem Bike, schwimmen im Sylvensteinsee, wandern, laufen oder einfach entspannen. Lernen und Arbeiten werden ergänzt durch das Angebot einer täglichen Morgenmeditation, einer langen Mittagspause und einigen besonderen Events.

Im Laufe der drei Wochen erarbeiten Sie ein **eigenes Trainingskonzept**. Am Ende haben Sie den Trainerleitfaden erarbeitet, wichtige Bestandteile erprobt und können das Konzept danach direkt in der Praxis umsetzen.

Sie erwerben umfangreiches Knowhow rund um die erfolgreiche Gestaltung Ihrer Trainings: von der Zielformulierung zur Feinplanung, über Präsentation und Moderation bis hin zur aktiven Umsetzung. Dies bedeutet, dass Sie anschließend über einen großen Fundus an **Trainingsmethoden** verfügen, aus dem Sie sich selbstverständlich bedienen.

Dank zahlreicher **Praxis-Übungen** und intensiven Feedbacks werden Sie sich Ihrer Wirkung klarer bewusst. Sie entwickeln Ihren eigenen, individuellen Stil als Trainerin / als Trainer.

Ein persönlicher **Coaching-Termin** pro Woche steht Ihnen zur inhaltlichen Vertiefung, zu Ihrem Praxisprojekt oder für Ihre individuellen Fragen zur Verfügung.

In einer Ausbildungsgruppe von **maximal 12 Teilnehmern** profitieren Sie von einem intensiven Austausch und entwickeln Kontakte über die Ausbildungszeit hinaus.

Nach den 3 Seminarwochen sind Sie **Trainerin/Trainer, zertifiziert nach DVWO-Richtlinie**.

DIE SOMMERAKADEMIE IN OBERBAYERN



UNTERKUNFT

Die meisten Teilnehmer entscheiden sich dafür, ein Zimmer im Tagungshotel zu buchen. Hier steht ein Kontingent von Einzelzimmern zu einem vergünstigten Preis von € 65,- incl. Frühstück zur Verfügung. Alle weiteren Restaurantleistungen (Mittagessen, Abendbuffet) können Sie individuell dazu buchen. Seminargetränke und Kaffeepausen sind im Seminarpreis inbegriffen.

Darüber hinaus stehen Ihnen in der näheren Umgebung (Lenggries, Winkel, Vorderriss) eine große Auswahl von Ferienwohnungen und weiteren Unterkünften zur Verfügung. So können Sie die Nebenkosten entsprechend Ihrem Budget gestalten.

DAS WOCHENENDE

Die Samstage sind für die Arbeit an Ihrem Seminarkonzept vorgesehen. Wenn Sie am Wochenende im Hotel bleiben, steht Ihnen ein Trainer für Fragen und Feedback zur Verfügung. Sie können aber auch am Wochenende nach Hause fahren. Oder vielleicht bekommen Sie Besuch?

TERMIN

05.08. bis 24.08.2019

ORT

Tagungshotel Jäger von Fall, 83661 Lenggries

SEMINARZEITEN

erster Tag	13.00 - 17.30 Uhr
sonst Mo bis Fr	09.00 - 18.00 Uhr
1.+2. Samstag	individuelle Arbeitszeit
letzter Tag	09.00 - 13.00 Uhr

KOSTEN

4.800,00 Euro

10 % Frühbucherrabatt bei Anmeldung bis 3 Monate vor Seminarbeginn

INKLUSIVE

- Seminarbegleiter und Fotoprotokoll
- Tagungspauschale im Hotel
- drei persönliche Coachingtermine
- Abschluss und Zertifizierung
- professionelle Fotos als Trainerin / Trainer

MODULARE TRAINERAUSBILDUNG

SIE WÄHLEN VIER AUS SECHS

ONLINE TRAINIEREN

Die Brücke zum Online-Training

MODERIEREN

Ergebnisse gemeinsam erarbeiten

PRÄSENTIEREN

Inhalte erfolgreich vermitteln

GRUPPE UND TEAMLERNEN

Gruppendynamik und Feedback

ZAUBERN

Aktivität, Abwechslung, Atmosphäre

SEMINARE LEITEN

Trainings konzipieren

O
P
T
I
O
N
A
L

P
F
L
I
C
H
T

Das Modul "Seminare leiten" ist notwendiger Bestandteil der Trainerausbildung. Alle anderen Module können Sie nach Ihrem Bedarf frei wählen. So empfehlen wir beispielsweise einem angestellten Fachtrainer die Kombination **Seminare leiten - Zaubern - Präsentieren - Online Trainieren**. Für einen selbstständigen Kommunikationstrainer die Kombi: **Seminare leiten - Moderieren - Gruppe und Team**. Die Reihenfolge der Module ist frei kombinierbar.

WELCHE MODULE FUER WEN? DREI BEISPIELE

VOM EXPERTEN ZUM FACHTRAINER

R. (m, 29) ist als Sachbearbeiter tätig. Aufgrund seiner hohen Fachkenntnis wird er mit der Einarbeitung neuer Mitarbeiter betraut, dann nimmt er eine Stelle als Fachtrainer an. In der modularen Ausbildung kann er neu Erlerntes leicht mit ersten eigenen Trainingserfahrungen verknüpfen. Er belegt die Module Seminare leiten (Trainings konzipieren), Präsentieren (überzeugend auftreten), Moderieren (kommunikative Kompetenz) und Zaubern (vielfältige aktivierende Methoden).

Da er ergänzend zu den Präsenztrainings kurze individuelle Trainings am Arbeitsplatz bundesweit anbieten soll, empfehlen wir zusätzlich das Modul „Online Trainieren“.

DER KOMMUNIKATIONSTRAINER

J. (m, 41) ist bei einem Finanzdienstleister als Prozessmanager tätig. Aus diesem Kontext verfügt er schon über umfangreiche Präsentationserfahrung. Er hat sich auf eine interne Stelle als Kommunikationstrainer erfolgreich beworben. Wir empfehlen die Kombination Seminare leiten (Konzeption), Zaubern (Methodenvielfalt), Moderieren (Erarbeitungs- und Austauschprozesse begleiten) sowie das Modul "Gruppe und Team". Hier erwirbt er Sicherheit, Rollenspiele und erlebnisorientierte Übungen in seinen Trainings einzusetzen und vertieft sein Verständnis für gruppensdynamische Prozesse.

DIE NEUE SELBSTÄNDIGKEIT

M. (w, 52) hat zuletzt mehr als 15 Jahre bei einem Energieversorger gearbeitet - zunächst im Kundenkontakt, dann in der Teamleitung und hat bereits Erfahrungen als Trainerin gesammelt. Nach dem Ausscheiden aus dem Unternehmen möchte sie eine Selbständigkeit als Kommunikationstrainerin entwickeln. Noch in ihrer Freistellung nimmt sie an der Trainerausbildung Sommerakademie teil, um ihre Trainingserfahrung mit einer fundierten Ausbildung zu untersetzen und ein Trainerzertifikat vorweisen zu können.



Sie wollen mehr darüber erfahren, welche Module am besten zu Ihnen und Ihren Zielen passen?

Vereinbaren Sie ein telefonisches Beratungsgespräch!

ANJA KLÖTZING

Handy +49 157 88724753
kloetzing@abb-seminare.de

TERMINE 2019/ 2020

GRUPPE UND TEAM

08.04. bis 12.04.2019

SEMINARE LEITEN

13.05. bis 17.05.2019

ZAUBERN

01.07. bis 05.07.2019

MODERIEREN

09.09 bis 13.09.2019

ONLINE TRAINIEREN

11.11.2019 Präsenztage

Online-Tage:

13./15./25.11.2019

PRÄSENTIEREN

02.12. bis 06.12.2019

SOMMERAKADEMIE

in den Bayerischen Alpen

05.08. bis 24.08.2019

INKLUSIVE

Coaching

ein Termin pro Modul zu fachlichen und/oder persönlichen Fragestellungen

Material

ausführliche, seminarbegleitende Unterlagen (gedruckt und digital) sowie Fotoprotokoll

Verpflegung

Tagungsgetränke, Obst und Snacks

ÜBERNACHTUNG

Sie wählen selbst, welche Unterkunft die passende für Sie ist.

Dazu haben wir Ihnen verschiedene Möglichkeiten auf unserer Webseite zusammengestellt:

<https://www.abb-seminare.de/uebernachtung.html>

MODUL SEMINARE LEITEN TRAININGS KONZIPIEREN



INHALTE

Trainings-Design

Die drei Schritte:
Lernziele, Grobplanung, Trainerleitfaden

Welche Methode wann?

Sozialformen, Lehrgespräch und
Kleingruppenmethoden

Im Rhythmus des Lernens

Sandwich-Prinzip und PITT-Modell
zur Strukturierung

Damit Seminare Früchte tragen

die Transfer-Brücke, Transfermethoden

Ihr Trainerleitfaden

Arbeit am eigenen Projekt, individuelles
Feedback

LERNZIELE

Hier lernen Sie, Ihr eigenes Training zu designen. Sie lernen, wie Sie die Zielsetzung Ihres Trainings passend und präzise formulieren, eine inhaltliche Grobstruktur erarbeiten und auf dieser Grundlage einen detaillierten Leitfaden entwickeln. Sie nutzen hierfür praxiserprobte Modelle. Sie gewinnen Sicherheit beim Einsatz abwechslungsreicher Lern- und Arbeitsformen im Training. Sie arbeiten an einem eigenen Seminarkonzept, welches Sie direkt in Ihrer Praxis umsetzen können.

TRAINER

Albert Glossner,
Marion Kellner-Lewandowsky

MODUL ZAUBERN

AKTIVITÄT, ABWECHSLUNG UND ATMOSPHERE



INHALTE

Ganzheitlich Lernen

Lernen und Neurowissenschaft,
Suggestopädie und Accelerated Learning

Aktivität und Abwechslung

vielfältige Methoden für Einstieg,
Informationsvermittlung, Übung und Transfer

Freude am Lernen wecken

einschränkende und fördernde Glaubenssätze,
Atmosphäre gestalten, kreative Visualisierung

Flipcharts gestalten

überraschende Wirkung mit einfachen Techniken

Praxis

aktivierende Methoden einsetzen und reflektieren

LERNZIELE

Aktuelle Studien bestätigen: positive Emotionen, unmittelbare Erfahrung und aktive Beteiligung fördern das Lernen. In diesem Modul erfahren und erlernen Sie eine Vielzahl aktivierender Seminarmethoden: für den Einstieg in ein Thema, für die Erarbeitung von Inhalten, für Übung, Wiederholung, Anwendung und Transfer. Sie entwickeln eigene Umsetzungsideen, erproben diese und erhalten Feedback dazu.

Sie erfahren, wie Sie als Trainer eine unterstützende und motivierende Lernatmosphäre gestalten und wie Sie Ihr Training dadurch bereichern. Kurz: wie Sie Ihre Teilnehmer „verzaubern“.

TRAINER

Albert Glossner, Marion Kellner-Lewandowsky

MODUL MODERIEREN

ERGEBNISSE GEMEINSAM ERARBEITEN



INHALTE

Der Job als Moderator

Ihre Haltung, Ihr Auftrag, Ihre Verantwortung

Zuhören und Visualisieren

Gesprächsführung in Gruppen, Visualisierung von Ergebnissen

Kartenabfrage unter der Lupe

Kartenabfrage, Clustern und Gewichten

Workshop-Design

Strukturierung nach ESOBAR, beispielhafte Moderationsabläufe

Moderation im Training

Austausch, Diskussion, Debrief, Feedback, Konsens

LERNZIELE

Sie lernen, wie Sie Diskussionen steuern und Gesprächsinhalte zusammenfassen, Ergebnisse visualisieren und Maßnahmen vereinbaren - kurz: ergebnisorientiert moderieren. Dies hilft Ihnen im Training, mit bereits vorhandenem Wissen und Erfahrungen Ihrer Teilnehmer zu arbeiten. Im Workshop und im Meeting nützen Ihnen die Moderationstools, einen Erarbeitungsprozess zu steuern und so zu guten Ergebnissen zu kommen.

In zahlreichen Übungssequenzen erwerben Sie Sicherheit beim Einsatz unterschiedlicher Moderationstools.

TRAINER

Elisabeth Penselin, Christian Rosenblatt

MODUL PRÄSENTIEREN

INHALTE ERFOLGREICH VERMITTELN



INHALTE

Präsentieren im Training

Präsentationen vorbereiten, Aufbau einer Präsentation, Verständlichkeit

Medienmix

Flipchart, Pinnwand und Beamer, Visualisierung, Handling von Medien und deren Besonderheiten

Auf der Bühne

Selbstmanagement und Lampenfieber, Kontakt zu Teilnehmern, Ihre Ausstrahlung

Störungen bewältigen

kritische Trainingssituationen
Was brauchen "Störer" wirklich?

Praxis

Übungen, Ihre Wirkung, Feedback

LERNZIELE

Hier lernen Sie, Ihren Auftritt authentisch und überzeugend zu gestalten. Sie sind in der Lage, Inhalte klar zu strukturieren sowie knackig und verständlich zu vermitteln. Sie beherrschen den Einsatz der verschiedenen Medien. Sprache und Visualisierung nutzen Sie interessant und auf vielfältige Weise.

Sie sind sich Ihrer Stärken bewusst und haben Ihren Stil darauf abgestimmt. Sie haben Freude daran, Ihre Teilnehmer mit Ihrem Vortrag zu fesseln und zu begeistern. Sie agieren authentisch und souverän und wissen, wie Sie auftretenden Störungen geschickt begegnen können.

TRAINER

Marion Kellner-Lewandowsky, Christian Rosenblatt

MODUL ONLINE TRAINIEREN

DIE BRÜCKE INS ONLINE-TRAINING



INHALTE

Präsenztraining (1 Tag)

Online-Lernformen, Blended-Learning-Konzepte & Anwendungsbeispiele, technische Voraussetzungen, Lernplattformen (Virtual Classrooms / Webinarräume)

Onlinetraining (2 Tage)

Technik eines virtuellen Seminarraums, Konzeption von Online-Trainings, Online-Moderation und Online-Präsentation, abwechslungsreiche & interaktive Methoden, Planung Ihres eigenen Online-Trainings

Online-Vorbereitung (0,5 Tage)

Onlinetraining - Praxistag (1 Tag)

praktische Erprobung Ihrer eigenen Online-Lernsequenz vor der Gruppe, incl. Feedback und Video-Aufzeichnung

LERNZIELE

Sie erhalten einen Überblick über Formen des Online-Lernens. Sie lernen sinnvolle Anwendungsbeispiele des Online-Trainings kennen und können Nutzen und Einsatzgebiete von Online-Trainings-Sequenzen einschätzen. Sie werden mit Konzeption und Durchführung von Trainings / Webinaren im virtuellen Seminarraum vertraut. Sie haben erfahren, wie Sie Online-Trainings interaktiv und abwechslungsreich gestalten. Sie haben eine eigene Online-Lernsequenz entwickelt und durchgeführt.

Auf dieser Grundlage können Sie fundiert entscheiden, wie Sie zukünftig Online-Trainings in Ihre Präsenzseminare integrieren und welche nächsten Schritte dafür nötig sind.

TRAINERIN

Elisabeth Penselin

MODUL GRUPPE UND TEAM DEN TIGER REITEN



INHALTE

Gruppendynamik verstehen und nutzen

Gruppenentwicklung und Gruppendynamik, öffentlicher Raum, System- und Feldrollen

Gruppen-Interventionen

Wann gehe ich auf die Metaebene, wie nutze ich Blitzlicht und Feedback?

Gruppe als Lernraum

erlebnisorientierte Übungen anleiten, durchführen und auswerten (Indoor, Outdoor)

Mit Rollenspielen lernen

Rollenspiele im Kommunikationstraining, Rollenspiele zur Reflexion erlebter Situationen - "Real-Life-Training"

LERNZIELE

In diesem Modell erwerben Sie ein neues und vertieftes Verständnis für die Arbeit mit Trainingsgruppen und Arbeitsteams. Sie lernen, wie Sie Ihre Beziehung zur Gruppe definieren und gestalten. Sie erwerben ein grundlegendes Verständnis des Beziehungsfeldes in einer Gruppe und des Prozesses der Gruppenentwicklung. Sie lernen, wie Sie den Gruppenprozess beschleunigen und im Sinne der Lern- oder Arbeitsziele beeinflussen.

Auf der methodischen Ebene lernen Sie, wie Sie Teamübungen gewinnbringend anleiten, durchführen und auswerten. Sie lernen, wie Sie Rollenspiele dafür nutzen, die Realität in den Seminarraum zu holen und reale Situationen zu reflektieren, zu bearbeiten und neue Handlungsoptionen zu erproben.

TRAINER

Rainer Molzahn, Albert Glossner

ABB – IMPULSTAGE IM KONTAKT MIT DEN ABSOLVENTEN



INSPIRATION – BEGEGNUNG - IMPULSE

Die abb- Impulstage richten sich sowohl an Absolventen und Teilnehmer der abb-seminare. Aber auch alle, die gerne die abb-seminare, unsere Arbeitsweise und die Trainer kennenlernen möchten, sind herzlich willkommen.

An 2 Tagen finden insgesamt 12 Workshops statt. Die Workshops werden von Trainern der abb-seminare, aber auch von Absolventen der Ausbildungen geleitet. Die Workshops haben eine Dauer von 1,5 bis 3 Stunden, jeweils drei Workshops finden parallel statt. So können Sie Ihr individuelles Programm zusammenstellen. Darüber hinaus gibt es ein Rahmenprogramm mit viel Raum für Begegnung, Austausch und Vernetzung.

Weitere Infos unter:

<https://www.abb-seminare.de/abb-impuls-tage.html>

DIE TRAINERAUSBILDUNG ABSCHLUSS UND ZERTIFIKAT

ZERTIFIKAT

Mit jedem erfolgreich belegten Modul erwerben Sie einen Teilnahmebeleg.

Im vierten Modul präsentieren Sie Ihre Seminararbeit und erhalten nach erfolgreichem Abschluss Ihr Zertifikat.

Mit erfolgreichem Abschluss sind Sie:

**Trainer -
zertifiziert nach den
DVWO Richtlinien.**

SEMINARARBEIT

Zu Beginn Ihrer Ausbildung definieren Sie, passend zu Ihrem beruflichen Hintergrund, das Thema Ihrer Projektarbeit.

Während der Ausbildung konzipieren Sie ein eigenes Trainingskonzept, erarbeiten einen Leitfaden und erproben in der Ausbildung wichtige Bestandteile Ihres Trainings.

ABSCHLUSS

Am Ende Ihrer Ausbildung stellen Sie unter Beweis, dass Sie Trainings erfolgreich durchführen können.

Sie präsentieren Ihr Seminarkonzept (Dauer: 15 min) und führen ein Element Ihres Trainings mit der Seminargruppe durch (Dauer: 30 min).

BEGLEITENDES COACHING

Pro Modul haben Sie die Möglichkeit, ein Coaching wahrzunehmen, um Ihren Lernfortschritt zu reflektieren, eigene Anliegen zu bearbeiten oder das Abschlussprojekt zu besprechen.



FEEDBACKS

ZUR TRAINERAUSBILDUNG

MODULE

“Meine Moderationstechniken sind um Welten besser geworden, meine Fragetechniken auch, ich schreibe für jedes Seminar einen Trainerleitfaden, die Power Point Präsentation habe ich weitestgehend hinter mir gelassen ...”

Dipl.-Psych. Maja Lippert, TU Dresden

“Nachdem ich bereits 8 Jahre als Trainer tätig war, war ich zunächst nicht begeistert, dass ich eine Trainerausbildung in Pößneck absolvieren sollte. Schon im ersten Modul habe ich gemerkt: hier bin ich richtig. Insgesamt hat die Trainerausbildung mich und meine Trainingspraxis wesentlich bereichert.”

Tunc Gültekin, Leitender Trainer Carglass, Köln

“Mein Gewinn der Trainerausbildung auf den Punkt gebracht: Struktur, Methodenvielfalt und persönliche Gelassenheit als Trainerin.”

Jana Kunath, Personalleiterin Autoliv Sicherheitstechnik Döbeln

“Jedes Modul für sich ist sehr inspirierend in dieser Trainerausbildung. Ich bekomme Erkenntnisse über meine Persönlichkeit und werde in meiner Entwicklung unterstützt. Andererseits erhalte ich das notwendige Handwerkszeug für meinen Job als Trainer / Ausbilder und kann dieses riesige Repertoire direkt umsetzen.“

Saskia Bülow, Ausbilderin Boehringer-Ingelheim

AKADEMIE

“Didaktisch gut durchdacht, methodisch abwechslungsreich, in der Umsetzung stimmig bis ins Detail. Meine Erwartung, einen gut gefüllten Methodenkoffer mitzunehmen, wurde voll erfüllt. Darüber hinaus habe ich für die Weiterentwicklung meiner Persönlichkeit weit mehr mitgenommen, als ich erwartet habe. Für mich die optimale Trainerausbildung.”

**Markus Neumann
selbständiger Trainer, München**

“Professionelle, spannende und spielerische Wissensvermittlung, starker Anteil an Erfahrungslernen und somit gute Transfermöglichkeit für den Traineralltag. Exzellenter Mix an Moderatoren / Referenten und Inhalten.”

Michael Kalb, ABB Schweiz, Competence Manager PE

“Die Sommerakademie hat meine Erwartungen, sei es persönlich oder beruflich, bei weitem übertroffen. Dazu hat beigetragen: die Integration eines persönlichen Projekts, die individuellen Coachings, das ausgewogene Verhältnis von Theorie und Praxis, hervorragende Trainer und nicht zuletzt das konstruktive Feedback in der Teilnehmergruppe.”

Carsten Deters, Lufthansa CityLine, Leiter Erstausbildung

“In der Winterakademie habe ich viel Input und gutes Handwerkszeug in toller Atmosphäre vermittelt bekommen. Das Feedback von Gruppe und Trainer hat mich unterstützt, Klarheit über meine persönlichen Stärken als Trainerin zu finden.”

Andrea Nielbock, selbständige Trainerin

HERZLICH WILLKOMMEN IN DER SEMINARVILLA IN PÖßNECK



EIN ZUHAUSE AUF ZEIT

Unsere Seminarvilla liegt zentrumsnah mit Blick über die Dächer der Altstadt von Pößneck in Thüringen.

Die Seminarräume sind eingerichtet mit der Zielsetzung, Lernen in einer angenehmen und entspannten Atmosphäre zu ermöglichen.

Sie sind bestens geeignet, um Lernen auf einer persönlichen Ebene zu unterstützen, so die Meinung vieler unserer Teilnehmer.

Manche sprechen sogar von einem "nach Hause kommen".

ENTSPANNT LERNEN IN ANGENEHMER ATMOSPHÄRE



Drei Seminarräume bieten Ruhe für Arbeitsphasen. In einem weiteren Raum stehen für Sie PC-Arbeitsplätze und Drucker bereit.



Im Haus haben Sie freien WLAN Zugang. In den Pausen bieten wir Ihnen Obst, Getränke und kleine Snacks.



Im Flur lädt Sie unsere Bibliothek ein, in ausgewählten Fachbüchern Anregungen und Ideen zu sammeln.



Sie nutzen die Terrasse mit Blick über die Altstadt, zum Ausspannen, während Arbeitsphasen oder für Ihr Einzelcoaching.

IHR ABB TEAM TRAINER AUS BERUFUNG



ALBERT GLOSSNER

Als Geschäftsführer der abb-seminare freue ich mich, dass unsere Trainerausbildung durch ein Team begeisterter Trainer umgesetzt wird. In diesem Team kommen die Stärken der jeweiligen Trainerpersönlichkeiten an jeweils passender Stelle zur Geltung. Gemeinsam ist unser Anspruch, exzellentes Training, nachhaltiges Lernen, sowie Freude am Trainieren zu vermitteln.

Ich bin Diplom-Psychologe und bin seit 25 Jahren in der Aus- und Weiterbildung von Trainern tätig. Als Leiter der Trainerausbildung Sorge ich gemeinsam mit dem Trainerteam für eine ständige Weiterentwicklung unserer Trainerausbildung, bin selbst in einigen Modulen als Trainer tätig und biete zusätzliche Coachings an.

Als Ansprechpartner für alle Fragen rund um die Trainerausbildung stehe auch ich Ihnen gern zur Verfügung!

MARION KELLNER- LEWANDOWSKY

hat Wirtschaftsinformatik und Organisationspsychologie studiert und ist als Trainerin, Moderatorin und Coach tätig. Als Trainerin verbindet sie herzliche Lebendigkeit mit strukturierter Klarheit, die Sie in den Modulen "Zaubern", "Seminare leiten" und "Präsentieren" erleben.



RAINER MOLZAHN

ist Diplom-Psychologe und als Trainer, Berater und Coach tätig. Sein zentrales berufliches Thema ist die Verbindung von individueller und kollektiver Entwicklung: "Wie können wir gemeinsam klüger werden, indem wir individuell in unsere Größe kommen und uns begegnen?" Damit bereichert er das Modul "Gruppe und Team".

IHR ABB TEAM

MENSCHEN MIT LEIDENSCHAFT



RENÉ PENSELIN

ist als Unternehmer, Vertriebsexperte und Business-Coach tätig. Nach seinem betriebswirtschaftlichen Studium mit Schwerpunkt Verkauf und Marketing entdeckte René seine Leidenschaft für den Verkauf. Diese teilt er im Modul "Selbständig als Trainer".



ELISABETH PENSELIN

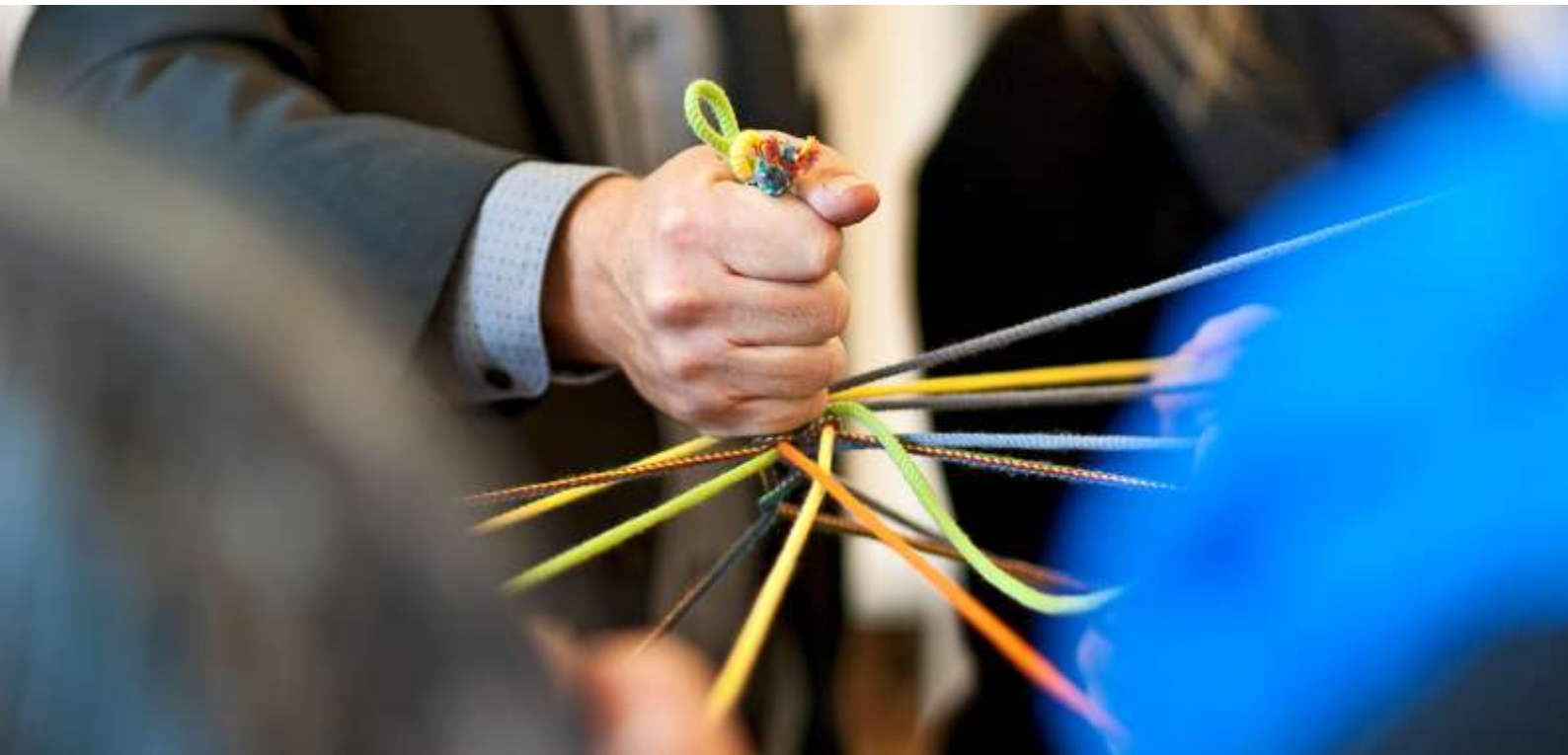
hat Erwachsenenbildung, Psychologie und BWL studiert und arbeitet als Trainerin und Marketing-Beraterin. Ihr klarer Blick fürs Wesentliche und die Strukturen von Inhalten und Beziehungen prägen ihr Tun. Sie gestaltet die Module „Moderieren“ und "Online Trainieren".



CHRISTIAN ROSENBLATT

ist Diplom-Sozialpädagoge (FH) und NLP-Lehrtrainer. Er hat die Trainerausbildung bei abb-seminare von Anfang an mitgestaltet und mitentwickelt. Seine Fähigkeit, Trainer darin zu unterstützen, die eigene Persönlichkeit zur Geltung zu bringen, setzt er im Modul "Präsentieren" und im Modul "Moderieren" ein.

DIE TRAINERAUSBILDUNG INTERN IN IHREM UNTERNEHMEN



INTERNE TRAINER ALS WETTBEWERBSVORTEIL

Für alle Branchen, in denen sich Technologien, Prozesse und/oder Fachwissen laufend ändern und weiterentwickeln, gilt:

Ein gut ausgebildetes Trainerteam, das in der Lage ist, Wissen und/oder Fertigkeiten schnell und nachhaltig in die Breite der Mitarbeiter zu transferieren, stellt einen entscheidenden Wettbewerbsvorteil dar.

Gerne unterstützen wir Sie, ein auf Ihren Bedarf zugeschnittenes Entwicklungsprogramm für interne Trainer zu konzipieren und zu installieren - auch im internationalen Kontext.

DIE TRAINERAUSBILDUNG

INTERN IN IHREM UNTERNEHMEN

INDIVIDUELLES TRAIN-THE-TRAINER PROGRAMM

Wir erarbeiten ein Train-the-Trainer-Programm, das auf Ihre Situation und auf den konkreten Bedarf Ihrer Trainer zugeschnitten ist.

Das Trainingskonzept wird in diesen Schritten entwickelt:

1. Analyse der Anforderungen an Ihre Trainer
2. Präsentation und gemeinsame Entscheidung über das Grobkonzept
3. Detailplanung und Trainerleitfaden
4. Erarbeitung von Lernmittel und Trainingsmaterialien sowie bei Bedarf:
5. Schulung von internen Multiplikatoren

INTERNATIONAL

Wir haben in verschiedenen europäischen Ländern und in Asien Trainerqualifizierungen durchgeführt. Wir arbeiten mit einem Netzwerk von Trainern und haben bislang in folgenden Sprachen gearbeitet:

- Englisch
- Französisch
- Spanisch
- Polnisch
- Italienisch
- Chinesisch
- Russisch

INHOUSE TRAINERAUSBILDUNG

In verschiedenen Unternehmen haben wir das Konzept unserer modularen Trainerausbildung auf unternehmensinterne Bedarfe angepasst. Sie setzen aus bewährten Modulen Ihre Trainerausbildung zusammen.

Jedes Modul umfasst 3 oder 4 Tage.

- Modul "Seminare leiten"
- Modul "Moderieren"
- Modul "Zaubern / aktivierende Trainingsmethoden"
- Modul "Präsentieren"

sowie als optionale Module:

- Modul "Coaching"
- Modul "Vertriebscoaching"
- Modul "Mit Rollenspiel trainieren"
- Modul "Online Trainieren"

ZERTIFIZIERUNG

Für die Zertifizierung der in Ihrem Unternehmen ausgebildeten Trainer bieten wir unterschiedliche Optionen an:

- Zertifikat der abb-seminare
- Trainer (zertifiziert nach DVWO)
- Trainerzertifizierung nach ISO 17024
- TÜV-Zertifikat - Trainer in der Erwachsenenbildung

UNSERE ABSOLVENTEN



1&1 Internet AG
 Aareal Bank
 ABB Schweiz AG
 Alcatel SEL
 Allianz Private Versicherungs AG
 AOK Berlin-Brandenburg
 AOK PLUS Sachsen und Thüringen
 ARAG Versicherungen
 Autostadt Wolfsburg
 Bausparkasse Schwäbisch Hall
 Bayer HealthCare AG
 Bayer Vital
 Betriebsgesellschaft Tank & Rast
 Boehringer Ingelheim
 Bundeswehr
 CARGLASS
 Degener Lehrmittel
 Deichmann Schuhe
 Deutsche Bahn AG
 Deutsche BP AG
 Deutsche Postbank AG
 Dialogmuseum, Frankfurt
 dm drogeriemarkt
 Dresdner Bank
 DWP Bank AG
 F. Hoffmann-La Roche AG Basel
 General Motors Europe
 GTZ Bosnien-Herzegowina
 GTZ Kasachstan
 Henkel AG & Co. KGaA
 Hypo-Vereinsbank München
 IHK Ostbrandenburg
 Invacare Deutschland
 Jafra-Cosmetics, München
 JobCenter Charlottenburg
 Kaba GmbH
 Kabel Deutschland
 Karmann GmbH, Osnabrück
 Kasseler Sparkasse
 Knorr Bremse
 Kreissparkasse
 Aschersleben-Staßfurt
 Lufthansa Air Plus
 Lufthansa CityLine
 LVM Versicherungen
 Merck KGaA Darmstadt
 mobilcom-debitel GmbH
 Ostächsische Sparkasse
 Dresden
 Palfinger Europe GmbH
 Pierre Lang
 Postbeamten Krankenkasse
 Roller GmbH Co KG
 RWE Power AG
 Sana Kliniken Remscheid
 Schenker AG
 Schering AG
 SolarWorld AG, Bonn
 Sparda Bank Berlin
 Sparkasse Hildburghausen
 Sparkasse Jena-Saale-Holzland
 Sparkasse Niederlausitz
 Sparkasse Vogtland
 Sparkasse Zwickau
 Stadtwerke Leipzig
 SV Sparkassenversicherung
 Technische Universität Dresden
 Technische Universität München
 Thomas Cook Touristik GmbH
 TÜV SÜD
 Ulla Popken GmbH
 Volkswagen Financial Services AG
 Volkswagen Bildungsinstitut
 Wella AG
 Wolfsburger Verkehrs-GmbH

abb-seminare

Ernst-Thälmann-Straße 21
07381 Pößneck

Fon: +49 3647 423510
 Web: www.abb-seminare.de
 Mail: info@abb-seminare.de