



DIE TRAINERAUSBILDUNG



DIE TRAINERAUSBILDUNG

SKILLS FÜR ONLINE- UND PRÄSENZ-TRAININGS

Sie arbeiten als Trainer*in, Dozent*in, Ausbilder*in, Personalentwickler*in oder wollen sich in diese Richtung entwickeln? Sie vermitteln fachliches Know-how, wollen mentale Einstellungen Ihrer Teilnehmer*innen bewegen oder sie in neuen Verhaltensweisen unterstützen?

Um Sie in dieser Arbeit zu fördern, haben wir das Konzept dieser Trainerausbildung seit 2001 ständig weiterentwickelt.

Einen großen Mehrwert bietet es, sich als Trainer*in sowohl in Präsenz-Seminaren als auch in Online-Trainings souverän bewegen zu können.

Dies ermöglicht Ihnen die Integration des Moduls „Online Trainieren“ in Ihre Trainerausbildung.

Darüber hinaus bieten wir Ihnen in der modularen Trainerausbildung die Möglichkeit, einzelne Module als Online- oder als Präsenzseminare zu erleben. So können Sie selbst entscheiden, an bestimmten Modulen vor Ort in unserer Seminarvilla oder online teilzunehmen und lebendiges und interaktives Lernen sowohl im Präsenz- als auch im Onlineformat zu erleben. Wir empfehlen eine Mischung aus Beidem.

Auch in der Trainerausbildung Sommerakademie sind wesentliche Elemente aus dem Modul „Online Trainieren“ integriert.

Sie wollen mehr darüber erfahren, welche Module am besten zu Ihnen und Ihren Zielen passen?

ANJA KLÖTZING

Handy +49 157 88724753
kloetzing@abb-seminare.de

INHALT

Trainerausbildung Sommerakademie	4
Modulare Trainerausbildung	6
Seminare leiten	9
Zaubern	10
Moderieren	11
Präsentieren	12
Online Trainieren	13
Gruppe und Team	14
Zertifikat	16
Feedback	17
Seminarvilla	18
Trainerteam	20
Die Trainerausbildung Inhouse	22
Referenzen	23

MODULE ODER AKADEMIE? FORMATE, PREISE, ZEITEN



Die Trainer-Ausbildung bieten wir in zwei Formaten an. Sie wählen, was für Sie besser passt.

MODULARE AUSBILDUNG

4 Module à 5 Tage

Sie wählen mindestens 4 aus 6 möglichen Modulen, je nach Ihrer inhaltlichen Schwerpunktsetzung. Termin und Reihenfolge bestimmen Sie. Jedes Modul wird mind. 1 x jährlich angeboten. Ihre Zertifizierung erfolgt am Ende des 4. Moduls.

In der Regel starten die Module Montag 10 Uhr und enden Freitag 13 Uhr

1.400,- € pro Modul

10 % Frühbucherrabatt bei Anmeldung bis 3 Monate vor Seminarbeginn

SOMMERAKADEMIE

3 Wochen à 6 Tage am Stück

Hier ist die Essenz aus allen Modulen auf drei Wochen am Stück komprimiert. Sie entwickeln in drei Wochen Ihr eigenes Trainingskonzept und erlernen alles, was Sie für Ihre Praxis als Trainer*in benötigen.

Die Trainerausbildung Sommerakademie findet in Oberbayern, in den Bayerischen Alpen statt.

5.600,- € Sommerakademie

10 % Frühbucherrabatt bei Anmeldung bis 3 Monate vor Seminarbeginn

DIE SOMMERAKADEMIE

LERNEN UND NATUR GENIESSEN



In der Trainerausbildung Sommerakademie sind die wesentlichen Bestandteile aller Module auf drei Wochen komprimiert.

Die Sommerakademie findet in einem Tagungshaus am Rande des Nationalparks Karwendel statt. Hier ergänzen sich intensives Lernen im Seminar und aktiver Ausgleich in der Natur auf optimale Weise: eine Tour mit dem Bike, schwimmen im Sylvensteinsee, wandern, laufen oder einfach entspannen. Lernen und Arbeiten werden ergänzt durch das Angebot einer täglichen Morgenmeditation, einer langen Mittagspause und einigen besonderen Events.

Im Laufe der drei Wochen erarbeiten Sie ein **eigenes Trainingskonzept**. Am Ende haben Sie den Trainerleitfaden erarbeitet, wichtige Bestandteile erprobt und können das Konzept danach direkt in der Praxis umsetzen. Sie erwerben umfangreiches Knowhow rund um die erfolgreiche Gestaltung Ihrer Trainings: von der Zielformulierung zur Feinplanung, über Präsentation und Moderation bis hin zur aktiven Umsetzung. Dies bedeutet, dass Sie anschließend über einen großen Fundus an **Trainingsmethoden** verfügen, aus dem Sie sich selbstverständlich bedienen. Dank zahlreicher **Praxis-Übungen** und intensiven Feedbacks werden Sie sich Ihrer Wirkung klarer bewusst. Sie entwickeln Ihren eigenen, individuellen Stil als Trainerin / als Trainer.

Ein persönlicher **Coaching-Termin** pro Woche steht Ihnen zur inhaltlichen Vertiefung, zu Ihrem Praxisprojekt oder für Ihre individuellen Fragen zur Verfügung.

In einer Ausbildungsgruppe von **maximal 12 Teilnehmenden** profitieren Sie von einem intensiven Austausch und entwickeln Kontakte über die Ausbildungszeit hinaus. Die Seminarräume im Tagungshaus „Jäger vom Fall“ sind großzügig gestaltet, so dass Lernen und Arbeiten mit viel Luft und Abstand möglich ist.

Nach den 3 Seminarwochen sind Sie **Trainerin/Trainer, zertifiziert nach DVWO Richtlinie**.

DIE SOMMERAKADEMIE IN OBERBAYERN



UNTERKUNFT

Die meisten Teilnehmenden entscheiden sich dafür, ein Zimmer im Tagungshotel zu buchen. Hier steht ein Kontingent von Einzelzimmern zu einem vergünstigten Preis zur Verfügung. Alle weiteren Restaurantleistungen (Mittagessen, Abendbuffet) können Sie individuell dazu buchen. Seminargetränke und Kaffeepausen sind im Seminarpreis inbegriffen.

Darüber hinaus stehen Ihnen in der näheren Umgebung (Lenggries, Winkel, Vorderriss) eine große Auswahl von Ferienwohnungen und weiteren Unterkünften zur Verfügung. So können Sie die Nebenkosten entsprechend Ihrem Budget gestalten.

TAGUNGSRÄUME

Je nach Gruppengröße werden uns 100 bis 200 qm Arbeitsfläche zur Verfügung stehen. Dies ermöglicht, dass jeder Teilnehmer und jede Teilnehmerin einen eigenen Arbeitsbereich nutzen kann. Viel Luft und Abstand ermöglichen ein entspanntes und sicheres Umfeld zum Lernen und Arbeiten.

ORT

Tagungshotel Jäger von Fall, 83661 Lenggries

SEMINARZEITEN

erster Tag	13.00 – 17.30 Uhr
sonst Mo bis Fr	09.00 – 18.00 Uhr
1.+2. Samstag	individuelle Arbeitszeit
letzter Tag	09.00 – 13.00 Uhr

KOSTEN

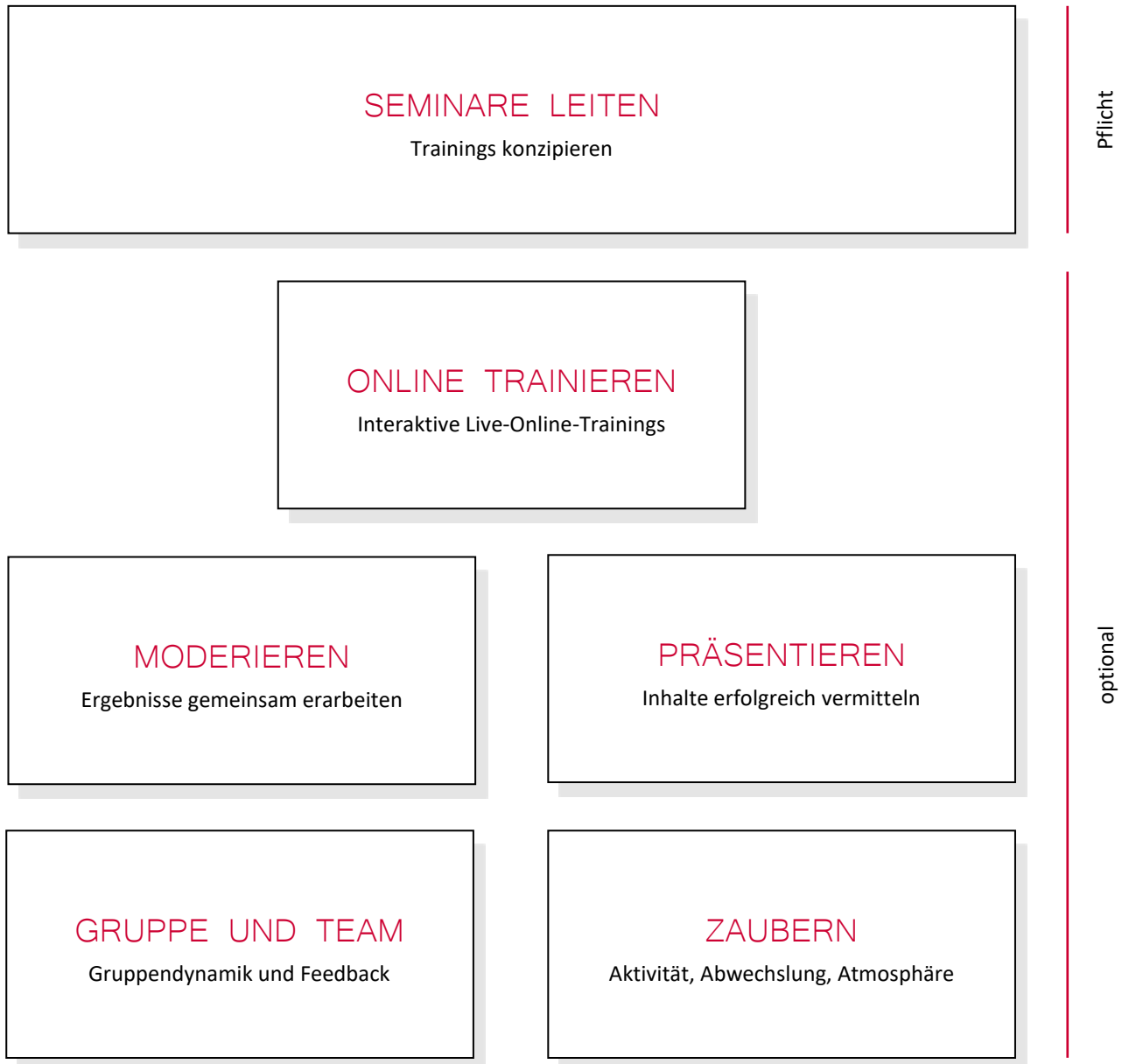
5.600,- €
10 % Frühbucherrabatt bei Anmeldung bis 3 Monate vor Seminarbeginn

INKLUSIVE

- Seminarbegleiter und Fotoprotokoll
- Tagungspauschale im Hotel
- drei persönliche Coachingtermine
- Abschluss und Zertifizierung

MODULARE TRAINERAUSBILDUNG

SIE WÄHLEN VIER AUS SECHS



Das Modul „Seminare leiten“ ist notwendiger Bestandteil der Trainerausbildung. Alle anderen Module können Sie nach Ihrem Bedarf frei wählen. So empfehlen wir beispielsweise einem angestellten Fachtrainer die Kombination **Seminare leiten | Zaubern | Präsentieren | Online Trainieren**. Für einen selbständigen Kommunikationstrainer die Kombi: **Seminare leiten | Zaubern | Moderieren | Gruppe und Team**. Die Reihenfolge der Module ist frei kombinierbar.

WELCHE MODULE FUER WEN? DREI BEISPIELE

VOM EXPERTEN ZUM FACHTRAINER

R. (m, 29) ist als Sachbearbeiter tätig. Aufgrund seiner hohen Fachkenntnis wird er mit der Einarbeitung neuer Mitarbeiter betraut, dann nimmt er eine Stelle als Fachtrainer an. In der modularen Ausbildung kann er neu Erlerntes leicht mit ersten eigenen Trainingserfahrungen verknüpfen. Er belegt die Module Seminare leiten (Trainings konzipieren), Präsentieren (überzeugend auftreten), Moderieren (kommunikative Kompetenz) und Zaubern (vielfältige aktivierende Methoden). Da er ergänzend zu den Präsenztrainings kurze individuelle Trainings am Arbeitsplatz bundesweit anbieten soll, empfehlen wir zusätzlich das Modul „Online Trainieren“.

DER KOMMUNIKATIONSTRAINER

J. (m, 41) ist bei einem Finanzdienstleister als Prozessmanager tätig. Aus diesem Kontext verfügt er schon über umfangreiche Präsentationserfahrung. Er hat sich auf eine interne Stelle als Kommunikationstrainer erfolgreich beworben. Wir empfehlen die Kombination Seminare leiten (Konzeption), Zaubern (Methodenvielfalt), Moderieren (Erarbeitungs- und Austauschprozesse begleiten) sowie das Modul "Gruppe und Team". Hier erwirbt er Sicherheit, Rollenspiele und erlebnisorientierte Übungen in seinen Trainings einzusetzen und vertieft sein Verständnis für gruppenspezifische Prozesse.

DIE NEUE SELBSTÄNDIGKEIT

M. (w, 52) hat zuletzt mehr als 15 Jahre bei einem Energieversorger gearbeitet - zunächst im Kundenkontakt, dann in der Teamleitung und hat bereits Erfahrungen als Trainerin gesammelt. Nach dem Ausscheiden aus dem Unternehmen möchte sie eine Selbständigkeit als Kommunikationstrainerin entwickeln. Noch in ihrer Freistellung nimmt sie an der Trainerausbildung Sommerakademie teil, um ihre Trainingserfahrung mit einer fundierten Ausbildung zu untersetzen und ein Trainerzertifikat vorweisen zu können.



Sie wollen mehr darüber erfahren, welche Module am besten zu Ihnen und Ihren Zielen passen?

Vereinbaren Sie ein telefonisches Beratungsgespräch!

ANJA KLÖTZING

Handy +49 157 88724753
kloetzing@abb-seminare.de

TERMINE

2021/2022

ZAUBERN

29.11. – 03.12.2021 (Online)

GRUPPE UND TEAM

17.01. – 21.01.2022 (Pößneck)

ONLINE TRAINIEREN

07.03. - 11.03.2022 (Online)

SEMINARE LEITEN

04.04. - 08.04.2022 (Online)

ZAUBERN

16.05 - 20.05.2022 (Pößneck)

MODERIEREN

04.07. - 08.07.2022 (Pößneck)

PRÄSENTIEREN

05.09. - 09.09.2022 (Pößneck)

SEMINARE LEITEN

24.10. - 28.10.2022 (Pößneck)

SOMMERAKADEMIE

01.08. – 20.08.2022 (Lenggries – Fall)

INKLUSIVE

Coaching – ein Termin pro Modul zu fachlichen und/oder persönlichen Fragestellungen

ÜBERNACHTUNG

Sie wählen selbst, welche Unterkunft die passende für Sie ist. Dazu haben wir Ihnen verschiedene Möglichkeiten auf unserer Webseite zusammengestellt: www.abbseminare.de/uebernachtung.html

MODUL SEMINARE LEITEN

TRAININGS KONZIPIEREN



INHALTE

Trainings-Design

Die drei Schritte:
Lernziele, Grobplanung, Trainerleitfaden

Welche Methode wann?

Sozialformen, Lehrgespräch und
Kleingruppenmethoden

Im Rhythmus des Lernens

Sandwich-Prinzip und PITT-Modell
zur Strukturierung

Damit Seminare Früchte tragen

die Transfer-Brücke, Transfermethoden

Ihr Trainerleitfaden

Arbeit am eigenen Projekt, individuelles
Feedback

LERNZIELE

Hier lernen Sie, Ihr eigenes Training zu designen. Sie lernen, wie Sie die Zielsetzung Ihres Trainings passend und präzise formulieren, eine inhaltliche Grobstruktur erarbeiten und auf dieser Grundlage einen detaillierten Leitfaden entwickeln. Sie nutzen hierfür praxiserprobte Modelle. Sie gewinnen Sicherheit beim Einsatz abwechslungsreicher Lern- und Arbeitsformen im Training. Sie arbeiten an einem eigenen Seminarkonzept, welches Sie direkt in Ihrer Praxis umsetzen können.

TRAINER/TRAINERIN

Albert Glossner,
Marion Kellner-Lewandowsky

MODUL ZAUBERN

AKTIVITÄT, ABWECHSLUNG UND ATMOSPHÄRE



INHALTE

Ganzheitlich Lernen

Lernen und Neurowissenschaft,
Suggestopädie und Accelerated Learning

Aktivität und Abwechslung

vielfältige Methoden für Einstieg,
Informationsvermittlung, Übung und Transfer

Freude am Lernen wecken

einschränkende und fördernde Glaubenssätze,
Atmosphäre gestalten, kreative Visualisierung

Flipcharts gestalten

überraschende Wirkung mit einfachen Techniken

Praxis

aktivierende Methoden einsetzen und reflektieren

LERNZIELE

Aktuelle Studien bestätigen: positive Emotionen, unmittelbare Erfahrung und aktive Beteiligung fördern das Lernen. In diesem Modul erfahren und erlernen Sie eine Vielzahl aktivierender Seminarmethoden: für den Einstieg in ein Thema, für die Erarbeitung von Inhalten, für Übung, Wiederholung, Anwendung und Transfer. Sie entwickeln eigene Umsetzungsideen, erproben diese und erhalten Feedback dazu.

Sie erfahren, wie Sie als Trainer*in eine unterstützende und motivierende Lernatmosphäre gestalten und wie Sie Ihr Training dadurch bereichern. Kurz: wie Sie Ihre Teilnehmer*innen „verzaubern“.

TRAINER/TRAINERIN

Albert Glossner, Marion Kellner-Lewandowsky

„Ich habe sehr viele Anregungen erhalten, um meine Seminare farbiger und abwechslungsreicher zu gestalten.“

Silke Bierbaß, Invacare Deutschland

MODUL MODERIEREN

ERGEBNISSE GEMEINSAM ERARBEITEN



INHALTE

Der Job als Moderator

Ihre Haltung, Ihr Auftrag, Ihre Verantwortung

Zuhören und Visualisieren

Gesprächsführung in Gruppen, Visualisierung von Ergebnissen

Kartenabfrage unter der Lupe

Kartenabfrage, Clustern und Gewichten

Workshop-Design

Strukturierung nach ESOBAR, beispielhafte Moderationsabläufe

Moderation im Training

Austausch, Diskussion, Debrief, Feedback, Konsens

LERNZIELE

Sie lernen, wie Sie Diskussionen steuern und Gesprächsinhalte zusammenfassen, Ergebnisse visualisieren und Maßnahmen vereinbaren - kurz: ergebnisorientiert moderieren. Dies hilft Ihnen im Training, mit bereits vorhandenem Wissen und Erfahrungen Ihrer Teilnehmer*innen zu arbeiten. Im Workshop und im Meeting nützen Ihnen die Moderationstools, einen Erarbeitungsprozess zu steuern und so zu guten Ergebnissen zu kommen.

In zahlreichen Übungssequenzen erwerben Sie Sicherheit beim Einsatz unterschiedlicher Moderationstools.

TRAINER/TRINERIN

Christian Rosenblatt, Marion Kellner-Lewandowsky

MODUL PRÄSENTIEREN

INHALTE ERFOLGREICH VERMITTELN



INHALTE

Präsentieren im Training

Präsentationen vorbereiten, Aufbau einer Präsentation, Verständlichkeit

Medienmix

Flipchart, Pinnwand und Beamer, Visualisierung, Handling von Medien und deren Besonderheiten

Auf der Bühne

Selbstmanagement und Lampenfieber, Kontakt zu Teilnehmern und Teilnehmerinnen, Ihre Ausstrahlung

Störungen bewältigen

kritische Trainingssituationen
Was brauchen "Störer" wirklich?

Praxis

Übungen, Ihre Wirkung, Feedback

LERNZIELE

Hier lernen Sie, Ihren Auftritt authentisch und überzeugend zu gestalten. Sie sind in der Lage, Inhalte klar zu strukturieren sowie knackig und verständlich zu vermitteln. Sie beherrschen den Einsatz der verschiedenen Medien. Sprache und Visualisierung nutzen Sie interessant und auf vielfältige Weise.

Sie sind sich Ihrer Stärken bewusst und haben Ihren Stil darauf abgestimmt. Sie haben Freude daran, Ihre Teilnehmer*innen mit Ihrem Vortrag zu fesseln und zu begeistern. Sie agieren authentisch und souverän und wissen, wie Sie auftretenden Störungen geschickt begegnen können.

TRAINER

Christian Rosenblatt, Maja Gültekin

„Inhaltlich habe ich viele Impulse erhalten, die mich weiterbringen. Durch das Feedback habe ich viel über mich selbst erfahren.“

Ramona Scharpf, Göppingen

MODUL ONLINE TRAINIEREN

INTERAKTIVE LIVE-ONLINE-TRAININGS



INHALTE

- **Technik und Tools**
Online-Lernplattformen, Sinnvolle technische Voraussetzungen, Kameratechnik, Beleuchtung, Hintergrund, Kameraübung, Bildschirmfreigabe, erste Übungen
- **Interaktiv und online Trainieren**
Funktionen der Videoplattform und deren Einsatz im Training, Online-Methoden in verschiedenen Seminarphasen, Übungen zum Methodeneinsatz, Herausforderung im Umgang mit Teilnehmern, Durchführung von Partner- und Gruppenarbeiten (Breakout Rooms), Online-Dramaturgie, Planung Ihrer eigenen Online-Trainingssequenz
- **Praxis**
Praktische Erprobung Ihrer eigenen Online-Lernsequenz vor der Gruppe, incl. Feedback

LERNZIELE

In diesem Online-Training lernen Sie, Ihre Präsenzseminare als Online-Trainings durchzuführen und dabei so viel Abwechslung und Interaktivität wie möglich umzusetzen.

Sie erhalten einen Überblick über Formen des Online-Lernens. Sie werden mit dem Backend der Video-Plattform vertraut. Sie lernen den Einsatz der verschiedenen Tools und kennen und üben den Umgang damit. Sie setzen sich damit auseinander, wie Sie Ihre Präsenzmethode online umsetzen können und erarbeiten sich eine Auswahl von Online-Methoden. Sie entwickeln eine eigene Online-Lernsequenz und führen diese durch. Dazu erhalten Sie Feedback.

Das Training findet online auf der Video-Plattform Zoom statt.

TRAINERIN

Antje Steinke-Schumann, Maja Gültekin

MODUL GRUPPE UND TEAM DEN TIGER REITEN



INHALTE

Gruppendynamik verstehen und nutzen

Gruppenentwicklung und Gruppendynamik, öffentlicher Raum, System- und Feldrollen

Gruppen-Interventionen

Wann gehe ich auf die Metaebene, wie nutze ich Blitzlicht und Feedback?

Gruppe als Lernraum

erlebnisorientierte Übungen anleiten, durchführen und auswerten (Indoor, Outdoor)

Mit Rollenspielen lernen

Rollenspiele im Kommunikationstraining, Rollenspiele zur Reflexion erlebter Situationen – „Real-Life-Training“

LERNZIELE

In diesem Modell erwerben Sie ein neues und vertieftes Verständnis für die Arbeit mit Trainingsgruppen und Arbeitsteams. Sie lernen, wie Sie Ihre Beziehung zur Gruppe definieren und gestalten. Sie erwerben ein grundlegendes Verständnis des Beziehungsfeldes in einer Gruppe und des Prozesses der Gruppenentwicklung. Sie lernen, wie Sie den Gruppenprozess beschleunigen und im Sinne der Lern- oder Arbeitsziele beeinflussen.

Auf der methodischen Ebene lernen Sie, wie Sie Teamübungen gewinnbringend anleiten, durchführen und auswerten. Sie lernen, wie Sie Rollenspiele dafür nutzen, die Realität in den Seminarraum zu holen und reale Situationen zu reflektieren, zu bearbeiten und neue Handlungsoptionen zu erproben.

TRAINER

Albert Glossner

ABB-IMPULS-TAGE IM KONTAKT MIT DEN ABSOLVENT*INNEN



INSPIRATION – BEGEGNUNG – IMPULSE

Die abb-Impulstage richten sich sowohl an Absolvent*innen und Teilnehmer*innen der abb-seminare. Aber auch alle, die gerne die abb-seminare, unsere Arbeitsweise und die Trainer*innen kennenlernen möchten, sind herzlich willkommen.

An 2 Tagen finden insgesamt 12 Workshops statt. Die Workshops werden von Trainerinnen und Trainern der abb-seminare, aber auch von Absolventinnen und Absolventen der Ausbildungen geleitet. Die Workshops haben eine Dauer von 1,5 bis 3 Stunden, jeweils drei Workshops finden parallel statt. So können Sie Ihr individuelles Programm zusammenstellen. Darüber hinaus gibt es ein Rahmenprogramm mit viel Raum für Begegnung, Austausch und Vernetzung.

Weitere Infos unter: <https://www.abb-seminare.de/workshops/abb-impuls-tage/>

DIE TRAINERAUSBILDUNG ABSCHLUSS UND ZERTIFIKAT

ZERTIFIKAT

Mit jedem erfolgreich belegten Modul erwerben Sie einen Teilnahmebeleg.

Im vierten Modul präsentieren Sie Ihre Seminararbeit und erhalten nach erfolgreichem Abschluss Ihr Zertifikat.

Mit erfolgreichem Abschluss sind Sie:

zertifizierte*r Trainer*in

SEMINARARBEIT

Zu Beginn Ihrer Ausbildung definieren Sie, passend zu Ihrem beruflichen Hintergrund, das Thema Ihrer Projektarbeit.

Während der Ausbildung konzipieren Sie ein eigenes Trainingskonzept, erarbeiten einen Leitfaden und erproben in der Ausbildung wichtige Bestandteile Ihres Trainings.

ABSCHLUSS

Am Ende Ihrer Ausbildung stellen Sie unter Beweis, dass Sie Trainings erfolgreich durchführen können.

Sie präsentieren Ihr Seminarkonzept (Dauer: 15 Min.) und führen ein Element Ihres Trainings mit der Seminargruppe durch (Dauer: 30 Min.).

BEGLEITENDES COACHING

Pro Modul haben Sie die Möglichkeit, ein Coaching wahrzunehmen, um Ihren Lernfortschritt zu reflektieren, eigene Anliegen zu bearbeiten oder das Abschlussprojekt zu besprechen.



FEEDBACKS ZUR TRAINERAUSBILDUNG

MODULE

Meine Moderationstechniken sind um Welten besser geworden, meine Fragetechniken auch, ich schreibe für jedes Seminar einen Trainerleitfaden, die Power Point Präsentation habe ich weitestgehend hinter mir gelassen ...

Dipl.-Psych. Maja Lippert, TU Dresden

Mein Gewinn der Trainerausbildung auf den Punkt gebracht: Struktur, Methodenvielfalt und persönliche Gelassenheit als Trainerin.

Jana Kunath, Personalleiterin Autoliv Sicherheitstechnik Döbeln

Nachdem ich bereits 8 Jahre als Trainer tätig war, war ich zunächst nicht begeistert, dass ich eine Trainerausbildung in Pößneck absolvieren sollte. Schon im ersten Modul habe ich gemerkt: hier bin ich richtig. Insgesamt hat die Trainerausbildung mich und meine Trainingspraxis wesentlich bereichert.

Tunc Gültekin, Leitender Trainer Carglass, Köln

Jedes Modul für sich ist sehr inspirierend in dieser Trainerausbildung. Ich bekomme Erkenntnisse über meine Persönlichkeit und werde in meiner Entwicklung unterstützt. Andererseits erhalte ich das notwendige Handwerkszeug für meinen Job als Trainer/Ausbilder und kann dieses riesige Repertoire direkt umsetzen.

Saskia Bülow, Ausbilderin Boehringer-Ingelheim

AKADEMIE

Didaktisch gut durchdacht, methodisch abwechslungsreich, in der Umsetzung stimmig bis ins Detail. Meine Erwartung, einen gut gefüllten Methodenkoffer mitzunehmen, wurde voll erfüllt. Darüber hinaus habe ich für die Weiterentwicklung meiner Persönlichkeit weit mehr mitgenommen, als ich erwartet habe. Für mich die optimale Trainerausbildung.

Markus Neumann, selbständiger Trainer, München

In der Winterakademie habe ich viel Input und gutes Handwerkszeug in toller Atmosphäre vermittelt bekommen. Das Feedback von Gruppe und Trainer hat mich unterstützt, Klarheit über meine persönlichen Stärken als Trainerin zu finden.

Andrea Nielbock, selbständige Trainerin

Professionelle, spannende und spielerische Wissensvermittlung, starker Anteil an Erfahrungslernen und somit gute Transfermöglichkeit für den Traineralltag. Exzellenter Mix an Moderatoren/Referenten und Inhalten.

Michael Kalb, ABB Schweiz, Competence Manager PE

Die Sommerakademie hat meine Erwartungen, sei es persönlich oder beruflich, bei weitem übertroffen. Dazu hat beigetragen: die Integration eines persönlichen Projekts, die individuellen Coachings, das ausgewogene Verhältnis von Theorie und Praxis, hervorragende Trainer und nicht zuletzt das konstruktive Feedback in der Teilnehmergruppe.

Carsten Deters, Lufthansa CityLine, Leiter Erstausbildung

HERZLICH WILLKOMMEN IN DER SEMINARVILLA IN PÖSSNECK



EIN ZUHAUSE AUF ZEIT

Unsere Seminarvilla liegt zentrumsnah mit Blick über die Dächer der Altstadt von Pößneck in Thüringen. Die Seminarräume sind eingerichtet mit der Zielsetzung, Lernen in einer angenehmen und entspannten Atmosphäre zu ermöglichen. Sie sind bestens geeignet, um Lernen auf einer persönlichen Ebene zu unterstützen, so die Meinung vieler unserer Teilnehmenden. Manche sprechen sogar von einem „nach Hause kommen“.

ENTSPANNT LERNEN IN ANGENEHMER ATMOSPHÄRE



Drei Seminarräume bieten Ruhe für Arbeitsphasen.

In einem weiteren Raum stehen für Sie PC-Arbeitsplätze und Drucker bereit.

Im Flur lädt Sie unsere Bibliothek ein, in ausgewählten Fachbüchern Anregungen und Ideen zu sammeln.

Im Haus haben Sie freien WLAN-Zugang.

In den Pausen bieten wir Ihnen Obst, Getränke und kleine Snacks.

Sie nutzen die Terrasse mit Blick über die Altstadt zum Ausspannen, während Arbeitsphasen oder für Ihr Einzelcoaching.

IHR ABB TEAM TRAINER AUS BERUFUNG



ALBERT GLOSSNER

Als Geschäftsführer der abb-seminare freue ich mich, dass unsere Trainerausbildung durch ein Team begeisterter Trainerinnen und Trainer umgesetzt wird. In diesem Team kommen die Stärken der jeweiligen Trainerpersönlichkeiten an jeweils passender Stelle zur Geltung. Gemeinsam ist unser Anspruch, exzellentes Training, nachhaltiges Lernen, sowie Freude am Trainieren zu vermitteln.

Ich bin Diplom-Psychologe und bin seit 25 Jahren in der Aus- und Weiterbildung von Trainern tätig. Als Leiter der Trainerausbildung Sorge ich gemeinsam mit dem Trainerteam für eine ständige Weiterentwicklung unserer Trainerausbildung, bin selbst in einigen Modulen als Trainer tätig und biete zusätzliche Coachings an.

Als Ansprechpartner für alle Fragen rund um die Trainerausbildung stehe auch ich Ihnen gern zur Verfügung!

IHR ABB TEAM

MENSCHEN MIT LEIDENSCHAFT



MAJA GÜLTEKIN

hat Psychologie studiert mit Schwerpunkt Pädagogik und Organisationsentwicklung und arbeitet als Trainerin, Coach und Beraterin für Unternehmen, mit den Schwerpunkten Kommunikation, Teamwork und Resilienz. Bei ihren Teilnehmer*innen achtet sie auf die unterschiedlichen Entwicklungsstufen und schafft es, die Ressourcen genau dort zu aktivieren, damit Teilnehmer*innen gestärkt in ihren Berufsalltag zurückkehren.

Sie gestaltet das Modul „Online Trainieren“.



ANTJE STEINKE-SCHUMANN

ist seit 2010 als Trainerin und seit 2016 als zertifizierte Online-Trainerin tätig. Sie verfügt über langjährige Erfahrungen in der Durchführung unternehmensinterner Präsenz- und Online-Trainings, der Moderation in virtuellen Settings sowie der Gestaltung interaktiver Webinare. Ihr ist es ein wichtiges Anliegen, Menschen in Ihrer Entwicklung und in dem Ausbau Ihrer Fähigkeiten zu begleiten.

Sie gestaltet das Modul „Online Trainieren“.



MARION KELLNER-LEWANDOWSKY

hat Wirtschaftsinformatik und Organisationspsychologie studiert und ist als Trainerin, Moderatorin und Coach tätig.

Als Trainerin verbindet sie herzliche Lebendigkeit mit strukturierter Klarheit, die Sie in den Modulen „Zaubern“, „Seminare leiten“ und „Moderieren“ erleben.



CHRISTIAN ROSENBLATT

ist Diplom-Sozialpädagoge (FH) und NLP-Lehrtrainer.

Er hat die Trainerausbildung bei abb-seminare von Anfang an mitgestaltet und mitentwickelt. Seine Fähigkeit, Trainer*innen darin zu unterstützen, die eigene Persönlichkeit zur Geltung zu bringen, setzt er im Modul „Präsentieren“ und im Modul „Moderieren“ ein.

DIE TRAINERAUSBILDUNG INTERN IN IHREM UNTERNEHMEN



INTERNE TRAINER*INNEN ALS WETTBEWERBSVORTEIL

Für alle Branchen, in denen sich Technologien, Prozesse und/oder Fachwissen laufend ändern und weiterentwickeln, gilt:

Ein gut ausgebildetes Trainerteam, das in der Lage ist, Wissen und/oder Fertigkeiten schnell und nachhaltig in die Breite der Mitarbeiter*innen zu transferieren, stellt einen entscheidenden Wettbewerbsvorteil dar.

Gerne unterstützen wir Sie, ein auf Ihren Bedarf zugeschnittenes Entwicklungsprogramm für interne Trainerinnen und Trainer zu konzipieren und zu installieren – auch im internationalen Kontext.

REFERENZENZEN



Die Teilnehmer*innen der Trainerausbildung kommen unter anderem aus folgenden Unternehmen:

1&1 Internet AG • Aareal BankABB Schweiz AG • Alcatel SEL • Allianz Private Versicherungs AG • AOK Berlin-Brandenburg • AOK PLUS Sachsen und Thüringen • ARAG Versicherungen • Autostadt Wolfsburg • Bausparkasse Schwäbisch Hall • Bayer HealthCare AG • Bayer Vital • Betriebsgesellschaft Tank & Rast • Boehringer Ingelheim • Bundeswehr • CARGLASS • Degener Lehrmittel • Deichmann Schuhe • Deutsche Bahn AG • Deutsche BP AG • Deutsche Postbank AG • Dialogmuseum, Frankfurt • dm drogeriemarkt • Dresdner Bank • DWP Bank AG • F. Hoffmann-La Roche AG Basel • General Motors Europe • GTZ Bosnien-Herzegowina • GTZ Kasachstan • Henkel AG &Co. KGaA • Hypo-Vereinsbank München • IHK Ostbrandenburg • Invacare Deutschland • Jafra-Cosmetics, München • JobCenter Charlottenburg • Kaba GmbH • Kabel Deutschland • Karmann GmbH, Osnabrück • Kasseler Sparkasse • Knorr Bremse • Kreissparkasse • Aschersleben-Staßfurt • Lufthansa Air Plus • Lufthansa CityLine • LVM Versicherungen • Merck KGaA Darmstadt mobilcom-debitel GmbH • Ostsächsische Sparkasse Dresden • Palfinger Europe GmbH • Pierre Lang • Postbeamten Krankenkasse • Roller GmbH Co KG • RWE Power AG • Sana Kliniken Remscheid • Schenker AG • Schering AG • SolarWorld AG, Bonn • Sparda Bank Berlin • Sparkasse Hildburghausen • Sparkasse Jena-Saale-Holzland • Sparkasse Niederlausitz • Sparkasse Vogtland • Sparkasse Zwickau • Stadtwerke Leipzig • SV Sparkassenversicherung • Technische Universität Dresden • Technische Universität München • Thomas Cook Touristik GmbH • TÜV SÜD • Ulla Popken GmbH • Volkswagen Financial Services AG • Volkswagen Bildungsinstitut • Wella AG • Wolfsburger Verkehrs-GmbH



ABB-SEMINARE

Ernst-Thälmann-Straße 21
07381 Pößneck

Fon: +49 3647 423510

Web: www.abb-seminare.de

Mail: info@abb-seminare.de