



DIE TRAINERAUSBILDUNG

BLENDED LEARNING



DIE TRAINERAUSBILDUNG

TRAINER-SKILLS FÜR NEUES LERNEN

Die Digitalisierung der Weiterbildung hat die Anforderung an Trainer*innen verändert. Zu der Aufgabe, Präsenztrainings souverän und methodisch abwechslungsreich zu gestalten, sind Online-Lernformate hinzugekommen. Dies beinhaltet die Fähigkeit, Live-Online-Trainings auf gängigen Plattformen durchführen zu können, als auch Lernformate für selbstgesteuertes Lernen (e-Trainings, Videos) auf einfache Weise zu entwickeln. Hinzu kommt die Anforderung, Präsenz- und Onlineformate auf sinnvolle Weise miteinander zu kombinieren, um performanceorientierte Lernprozesse zu gestalten.

Seit 2001 bieten wir die abb-Trainerausbildung an. In dieser Zeit haben mehrere Hundert Trainerinnen und Trainer aus unterschiedlichsten Unternehmen und Branchen daran teilgenommen. Jahre danach bekommen wir immer wieder rückgemeldet, wie wichtig die solide Ausbildung als auch die persönliche Entwicklung für die berufliche Entwicklung der Teilnehmenden war. In dieser Zeit haben wir viel von den Teilnehmenden und deren betrieblichen Umfeld gelernt und die Trainerausbildung kontinuierlich weiterentwickelt.

Ab 2022 bieten wir die **modulare Trainerausbildung** mit einem grundlegend überarbeiteten Konzept an: Zur Wahl stehen jetzt 5 aus 8 möglichen Modulen. So werden wir den unterschiedlichen Herausforderungen gerecht, die Personalentwicklung und betriebliche Aus- und Weiterbildung heute und morgen stellen.

In der **Trainerausbildung Sommerakademie** sind die wichtigsten Inhalte aller Module auf 3 Wochen konzentriert – optimal für alle, die sich in kurzer Zeit und konzentriert auf die Trainertätigkeit vorbereiten wollen.

INHALT

Modulare Trainerausbildung	4
Seminare designen	6
Zaubern	7
Moderieren	8
Gruppen steuern	9
Präsenz entfalten	10
Coachen	11
Online Trainieren	12
Blended Learning	13
Zertifizierung	14
Termine	15
Trainerausbildung Sommerakademie	16
Feedback	18
Seminarvilla	19
Trainerteam	20
Die Trainerausbildung Inhouse	22
Referenzen	23

Sie wollen mehr darüber erfahren, welches Angebot am besten zu Ihnen und Ihren Zielen passt?

Vereinbaren Sie ein telefonisches Beratungsgespräch.



ANJA KLÖTZING

Handy +49 157 88724753
 kloetzing@abb-seminare.de

MODULE ODER AKADEMIE? FORMATE, PREISE, ZEITEN



Die Trainer-Ausbildung bieten wir in zwei Formaten an. Sie wählen, was für Sie besser passt.

MODULARE AUSBILDUNG

5 Module à 4 Tage

Sie wählen 5 aus 8 möglichen Modulen, je nach Ihrer inhaltlichen Schwerpunktsetzung. Termin und Reihenfolge bestimmen Sie. Jedes Modul wird mind. 1 x jährlich angeboten. Ihre Zertifizierung erfolgt am Ende des 5. Moduls.

In der Regel starten die Module Montag 10 Uhr und enden Donnerstag 17 Uhr.

1.200,- € pro Modul

(Umsatzsteuerbefreit nach § 4 Nr. 22a UStG)

10 % Frühbucherrabatt bei Anmeldung bis 3 Monate vor Seminarbeginn

SOMMERAKADEMIE

3 Wochen à 6 Tage kompakt

Hier ist die Essenz aus allen Modulen auf drei Wochen am Stück komprimiert. Sie entwickeln in drei Wochen Ihr eigenes Trainingskonzept und erlernen alles, was Sie für Ihre Praxis als Trainer*in benötigen.

Die Trainerausbildung Sommerakademie findet in Oberbayern statt.

5.600,- € Sommerakademie

(Umsatzsteuerbefreit nach § 4 Nr. 22a UStG)

10 % Frühbucherrabatt bei Anmeldung bis 3 Monate vor Seminarbeginn

MODULARE TRAINERAUSBILDUNG

SIE WÄHLEN 5 MODULE

SEMINARE DESIGNEN
Nachhaltige Trainings effizient
konzipieren

Pflichtmodul **Online**

ZAUBERN
Interaktive Trainingsmethoden wirkungsvoll
einsetzen

Präsenz

MODERIEREN
Workshops ergebnisorientiert strukturieren
und steuern

Präsenz

GRUPPE UND TEAM
Gruppen steuern und Teams
entwickeln

Präsenz

PRÄSENZ ENTFALTEN
Mit persönlicher Präsenz überzeugend
präsentieren

Präsenz

COACHEN
Die Trainerrolle mit Coachinggrundlagen
erweitern

Präsenz

ONLINE TRAINIEREN
Live-Online-Trainings interaktiv
durchführen

Online

BLENDED LEARNING
Analoge und digitale Lernformate sinnvoll
kombinieren

Online

Das Modul „Seminare designen“ ist notwendiger Bestandteil der Trainerausbildung. Alle anderen Module können Sie nach Ihrem Bedarf frei wählen. So würden wir beispielsweise einem Fachtrainer, der sowohl Präsenz als auch online trainiert, die Kombination **Seminare designen | Zaubern | Präsenz entfalten | Online Trainieren | Blended Learning** empfehlen. Für eine Personalentwicklerin könnte – je nach Vorerfahrung - die Kombination **Seminare designen | Moderieren | Coachen | Online Trainieren | Blended Learning** optimal sein. Die Reihenfolge der Module ist frei kombinierbar.

MODULARE TRAINERAUSBILDUNG COACHING UND PROJEKTARBEIT

BEGLEITENDES COACHING

Zusätzlich zu Ihrer Teilnahme an den Modulen der Trainerausbildung haben Sie die kostenfreie Möglichkeit, begleitende Coachings wahrzunehmen. Ihnen stehen drei persönliche Coachingtermine zur Verfügung: zu Beginn, in der Mitte und am Ende Ihrer Ausbildung. Diese Coachingtermine finden entweder am Rande der Präsenztrainings oder mit freier Terminvereinbarung per Zoom statt.

Hier haben Sie die Möglichkeit, Ihre Lernentwicklung in der Trainerausbildung zu reflektieren, individuelles Feedback zu erhalten, Ihre Projektarbeit zu besprechen oder auch Themen Ihrer Wahl klärend zu bearbeiten.

PROJEKTARBEIT UND ZERTIFIZIERUNG

Zu Beginn Ihrer Ausbildung definieren Sie, passend zu Ihrem beruflichen Hintergrund, das Thema Ihrer Projektarbeit. Während der Ausbildung entwickeln Sie ein eigenes Trainingskonzept. Sie erarbeiten einen detaillierten Trainerleitfaden und erhalten in den Modulen Gelegenheit, Bestandteile Ihres Trainings zu erproben. Das begleitende Coaching können Sie unter anderem dafür nutzen, Anregungen und Feedback zu Ihrem Trainingsprojekt zu erhalten.

Grundlage für Ihre Zertifizierung als Trainer*in ist die Erarbeitung eines schriftlichen Trainingskonzepts inklusive Trainerleitfaden und die Präsentation Ihres Trainingsprojekts. Diese Abschlusspräsentation findet in der Regel im letzten von Ihnen belegten Modul statt und beinhaltet zwei Teile:

- Präsentation Ihres Trainingskonzepts (Dauer: 15 Min.)
- Durchführung eines Elements Ihres Trainings mit der Seminargruppe (Dauer: 30 Min.).

Die Trainerausbildung und das Abschlussverfahren sind zertifiziert nach dem DVWO-Qualitätssiegel.

Nach erfolgreichem Abschluss sind Sie Trainer*in, zertifiziert nach DVWO-Richtlinie.



MODUL SEMINARE DESIGNEN

NACHHALTIGE TRAININGS EFFIZIENT KONZIPIEREN



INHALTE

Trainings-Design

Die drei Schritte:

Lernziele, Grobplanung, Trainerleitfaden

Lernformate kombinieren

Formales und informelles Lernen,
selbstgesteuertes und gesteuertes Lernen

Zielgerichtete Methodenauswahl

Sozialformen, Gruppen-, Partner- und
Einzelarbeit planen und einsetzen

Im Rhythmus des Lernens

PITT-Modell zur Strukturierung, Umgang mit Zeit
im Training

Ihr Trainerleitfaden

Arbeit am eigenen Projekt, individuelles
Feedback

Dieses Modul findet **online** auf Zoom statt.

LERNZIELE

Hier lernen Sie, Ihr eigenes Training zu designen. Sie lernen, wie Sie die Zielsetzung Ihres Trainings passend und präzise formulieren, eine inhaltliche Grobstruktur erarbeiten und auf dieser Grundlage einen detaillierten Leitfaden entwickeln. Sie nutzen hierfür praxiserprobte Modelle. Sie gewinnen Sicherheit beim Einsatz abwechslungsreicher Lern- und Arbeitsformen im Training. Sie erhalten einen Überblick, wie Sie unterschiedliche Lernformate in ein Blended Learning-Konzept integrieren. Sie arbeiten an einem eigenen Seminarkonzept, welches Sie direkt in Ihrer Praxis umsetzen können.

TRAINERTEAM

Marion Kellner-Lewandowsky, Albert Glossner

MODUL ZAUBERN

INTERAKTIVE TRAININGSMETHODEN WIRKUNGSVOLL EINSETZEN



INHALTE

Ganzheitlich Lernen

Lernen und Neurowissenschaft,
Suggestopädie und Accelerated Learning

Aktivität und Abwechslung

Analoge und digitale Methoden für Einstieg,
Informationsvermittlung, Übung und Transfer

Freude am Lernen

Lernförderndes Mindset, Atmosphäre gestalten,
kreative Visualisierung, Ästhetik im Lernen

Gamifikation

Spielprinzipien und Freude am Spiel für nachhaltiges
Lernen nutzen

Praxis

aktivierende Methoden einsetzen und reflektieren

Dieses Modul findet als **Präsenz**-Seminar statt.

LERNZIELE

Aktuelle Studien bestätigen: Positive Emotionen, unmittelbare Erfahrung und aktive Beteiligung fördern das Lernen. In diesem Modul erfahren und erlernen Sie eine Vielzahl aktivierender Seminarmethoden, die Sie im Präsenz- wie im Online-Training nutzen können: für den Einstieg in ein Thema, für die Erarbeitung von Inhalten, für Übung, Wiederholung, Anwendung und Transfer. Sie entwickeln eigene Umsetzungsideen, erproben diese und erhalten Feedback dazu.

Sie erfahren, wie Sie als Trainer*in eine unterstützende und motivierende Lernatmosphäre gestalten und wie Sie Ihr Training dadurch bereichern.

Kurz: Wie Sie Ihre Teilnehmer*innen „verzaubern“.

TRAINERTEAM

Marion Kellner-Lewandowsky, David Stops

MODUL MODERIEREN

WORKSHOPS ERGEBNISORIENTIERT STRUKTURIEREN UND STEuern



INHALTE

Die Rolle als Moderator

Haltung, Auftrag, Verantwortung

Zuhören und Visualisieren

Gesprächsführung in Gruppen, Visualisierung von Prozessen und Ergebnissen

Moderationstools

Methoden und Tools für Präsenz- und Online-Moderationen

Workshop-Design

Workshops planen, konzipieren und durchführen

Im Training moderieren

Austausch, Diskussion, Debrief, Feedback, Konsens

Dieses Modul findet als **Präsenz**-Seminar statt.

LERNZIELE

Sie lernen, wie Sie Diskussionen steuern, Gesprächsinhalte zusammenfassen, Ergebnisse visualisieren und Maßnahmen vereinbaren - kurz: ergebnisorientiert moderieren. Dies hilft Ihnen, im Training, mit bereits vorhandenem Wissen und Erfahrungen Ihrer Teilnehmer*innen zu arbeiten. Im Workshop und im Meeting nützen Ihnen die Moderationstools, einen Erarbeitungsprozess zu steuern und so zu guten Ergebnissen zu kommen.

In zahlreichen Übungssequenzen erwerben Sie Sicherheit beim Einsatz unterschiedlicher Moderationstools.

TRAINERTEAM

Antje Steinke-Schumann, Samir Herold

MODUL GRUPPE UND TEAM

GRUPPEN STEUERN UND TEAMS ENTWICKELN



INHALTE

Gruppendynamik verstehen und nutzen

Gruppenentwicklung und Gruppendynamik, Rollen- und Personenbeziehung, Rang und Status

Konflikte managen

Wann gehe ich auf die Metaebene, wie nutze ich Blitzlicht und Feedback?

Gruppe als Lernraum

erlebnisorientierte Übungen anleiten, durchführen und auswerten (Indoor, Outdoor)

Mit Rollenspielen lernen

Rollenspiele im Kommunikationstraining, Rollenspiele zur Reflexion erlebter Situationen – „Real-Life-Training“

Dieses Modul findet als **Präsenz**-Seminar statt.

LERNZIELE

In diesem Modul erwerben Sie ein neues und vertieftes Verständnis für die Arbeit mit Trainingsgruppen und Arbeitsteams. Sie lernen, wie Sie Ihre Beziehung zur Gruppe definieren und gestalten. Sie erwerben ein grundlegendes Verständnis des Beziehungsfeldes in einer Gruppe und des Prozesses der Gruppenentwicklung. Sie lernen, wie Sie den Gruppenprozess beschleunigen und im Sinne der Lern- oder Arbeitsziele beeinflussen.

Auf der methodischen Ebene lernen Sie, wie Sie Teamübungen gewinnbringend anleiten, durchführen und auswerten. Sie lernen, wie Sie Rollenspiele dafür nutzen, die Realität in den Seminarraum zu holen und reale Situationen zu reflektieren, zu bearbeiten und neue Handlungsoptionen zu erproben.

TRAINERTEAM

Albert Glossner

MODUL PRÄSENZ ENTFALTEN

MIT PERSÖNLICHER PRÄSENZ ÜBERZEUGEND PRÄSENTIEREN



INHALTE

Präsentations-Performance

Werkzeuge für wirkungsvolle Präsentationen, Wirkung in Präsentationssituationen

Visualisierung und Medieneinsatz

Flipchart, Pinnwand und Beamer, Visualisierung, Handling von Medien im Präsenztraining

Präsenz im Raum

Positive Ausstrahlung, Selbstmanagement, Ihre individuelle Wirkung, Präsenz entwickeln

Störungen bewältigen

kritische Trainingssituationen
Was brauchen "Störer" wirklich?

Praxis

Übungen, Ihre Wirkung, Feedback

Dieses Modul findet als **Präsenz**-Seminar statt.

LERNZIELE

Hier lernen Sie, Ihren Auftritt authentisch und überzeugend zu gestalten. Sie sind in der Lage, Inhalte klar zu strukturieren und verständlich zu vermitteln. Sie beherrschen den Einsatz der verschiedenen Medien. Sprache und Visualisierung nutzen Sie interessant und auf vielfältige Weise.

Sie sind sich Ihrer Stärken bewusst und haben Ihren Stil darauf abgestimmt. Sie haben Freude daran, Ihre Teilnehmer*innen in Online- wie in Präsenzsituationen zu fesseln und zu begeistern. Sie agieren authentisch und souverän und wissen, wie Sie auftretenden Störungen geschickt begegnen können.

TRAINERTEAM

Tanja Bakry, Christian Rosenblatt

MODUL COACHEN

DIE TRAINERROLLE MIT COACHINGGRUNDLAGEN ERWEITERN



INHALTE

Rolle und Person als Coach

Rolle und Person, die verschiedenen Coach-Rollen, Auftrag und Grenzen der Coach-Rolle

Der Coachingprozess

Phasenmodell des Coachings, Auftragsklärung, Triaden-Arbeit, Coachings beenden

Klären und Strukturieren

Klären und Strukturieren als grundlegende Arbeitsform, Trennung von Wahrnehmung und Interpretation

Erste Methoden

Aktives Zuhören, Metamodell der Fragen, Problem- vs. Zielorientierung

Dieses Modul findet als **Präsenz**-Seminar statt.

LERNZIELE

In diesem Modul entwickeln Sie ein grundlegendes Verständnis für die Anforderungen der Rolle als Coach.

Sie sind in der Lage, Ihr Setting als Coach angemessen zu setzen und eine vertrauensvolle Arbeitsbeziehung zu gestalten. Sie können die Kontaktphase und eine erste Auftragsklärung im Coaching gestalten.

Sie verstehen es, grundlegende Methoden der Gesprächsführung anzuwenden, mit deren Hilfe Sie strukturierend und klärend Coaching-Gespräche durchführen können.

TRAINERTEAM

Anja Klötzing, Albert Glossner

MODUL ONLINE TRAINIEREN

LIVE-ONLINE-TRAININGS INTERAKTIV DURCHFÜHREN



INHALTE

Grundlagen

Beleuchtung, Kamera und Ausstattung, Arbeit mit Zoom und MS Teams, Wirkung vor der Kamera

Teilnehmer*innen einbinden

Online Trainings starten, Nähe schaffen, Interaktion ermöglichen, Einzelne aktivieren

Online Visualisieren

Analoge und digitale Visualisierung nutzen, Medieneinsatz im Online-Training

Online Methoden

Aktive Erarbeitung von Inhalten, Partner- und Gruppenarbeiten im Online Training, Tools zur Kollaboration, interaktiv trainieren

Praxis

Eigene Online-Seminarsequenz erproben

Dieses Modul findet **online** auf Zoom statt.

LERNZIELE

In diesem Modul lernen Sie, Online-Trainings souverän durchzuführen und dabei so viel Abwechslung und Interaktivität wie möglich umzusetzen.

Sie erwerben Sicherheit im Umgang mit der nötigen Technik und optimieren Ihre Wirkung vor der Kamera. Sie werden mit dem Backend der Video-Plattform Zoom vertraut und erhalten einen Einblick in die Arbeit mit MS Teams.

Sie setzen sich damit auseinander, wie Sie Ihre Teilnehmer*innen aktiv in Ihr Online-Training einbinden. Sie lernen Methoden und Tools kennen, die Interaktion und Zusammenarbeit mit und zwischen Ihren Teilnehmer*innen ermöglichen.

TRAINERTEAM

Antje Steinke-Schumann, Saskia Bülow

MODUL BLENDED LEARNING

ANALOGUE UND DIGITALE LERNFORMATE SINNVOLL KOMBINIEREN



INHALTE

Lernformate

Formelles und informelles Lernen, selbstgesteuertes und gesteuertes Lernen

Lernprozesse im Blended Learning designen

Performance-Ziele, sinnvolle Kombination verschiedener Lernformate, Lernarchitektur

Selbstlerneinheiten

Eigene digitale Selbstlerneinheiten (WBT) entwickeln und erstellen

Erklär-Videos

Video als neue Flipchart des Trainers, eigene Videos erstellen

Lernbegleitung

Individuelle Lernprozesse begleiten

Dieses Modul findet **online** auf Zoom statt.

LERNZIELE

Im Mittelpunkt dieses Moduls steht die Gestaltung von Lernprozessen, die über ein einzelnes Training hinausgehen.

Ausgehend von Performance-Zielen lernen Sie, wie Sie verschiedene Lernformate miteinander kombinieren und verzahnen. Sie erfahren, wie Sie informelles Lernen in Lernprozesse einbinden und welche Unterstützung für selbstgesteuertes Lernen nötig ist.

Sie lernen, wie Sie auf einfache Weise eigene Lernvideos und digitale Selbstlerneinheiten erstellen und damit ihr Trainingsangebot ergänzen.

So sind sie in der Lage, Blended Learning Konzepte zu entwickeln, die analoge und digitale Lernangebote auf sinnvolle Weise miteinander kombinieren.

TRAINERTEAM

Antje Steinke-Schumann, Saskia Bülow

DIE TRAINERAUSBILDUNG ZERTIFIKAT



Die modulare Trainerausbildung bietet Ihnen verschiedene Möglichkeiten der Trainerzertifizierung:

ZERTIFIZIERUNG ALS TRAINER*IN

Zertifikat: Trainer*in, zertifiziert nach DVWO-Richtlinie

TRAINERAUSBILDUNG
5 MODULE á 4 TAGE



ABSCHLUSS-
PRÄSENTATION

ODER

TRAINERAUSBILDUNG
SOMMERAKADEMIE



ABSCHLUSS-
PRÄSENTATION

ZERTIFIZIERUNG ALS BLENDED LEARNING EXPERT

Zertifikat: Blended Learning Expert, zertifiziert nach DVWO-Richtlinie

ZERTIFIZIERUNG ALS
ONLINE-TRAINER*IN

MODUL
ONLINE
TRAINIEREN



MODUL
BLENDED
LEARNING

MODUL
SEMINARE
DESIGNEN

Zertifikat:
Online-Trainer*in

TERMINE

2022/2023

PRÄSENZ ENTFALTEN

05.09. – 08.09.2022 (Pößneck)

SEMINARE DESIGNEN

24.10. – 27.10.2022 (Pößneck)

BLENDED LEARNING

14.11. – 17.11.2022 (Online)

ONLINE TRAINIEREN

05.12. – 08.12.2022 (Online)

COACHEN

23.01. – 26.01.2023 (Pößneck)

SEMINARE DESIGNEN

06.03. – 09.03.2023 (Online)

MODERIEREN

17.04. – 20.04.2023 (Pößneck)

ZAUBERN

22.05. – 25.05.2023 (Pößneck)

GRUPPE UND TEAM

12.06. – 15.06.2023 (Pößneck)

SOMMERAKADEMIE

31.07. – 19.08.2023 (Lenggries-Fall)

ÜBERNACHTUNG

Sie wählen selbst, welche Unterkunft die passende für Sie ist. Dazu haben wir Ihnen verschiedene Möglichkeiten auf unserer Webseite zusammengestellt: abb-seminare.de/ueber-uns/uebernachtungen

DIE SOMMERAKADEMIE LERNEN UND NATUR GENIESSEN



In der Trainerausbildung Sommerakademie sind die wesentlichen Bestandteile aller Module auf drei Wochen komprimiert.

Die Sommerakademie findet in einem Tagungshaus am Rande des Nationalparks Karwendel statt. Hier ergänzen sich intensives Lernen im Seminar und aktiver Ausgleich in der Natur auf optimale Weise: eine Tour mit dem Bike, schwimmen im Sylvensteinsee, wandern, laufen oder einfach entspannen. Lernen und Arbeiten werden ergänzt durch das Angebot einer täglichen Morgenmeditation, einer langen Mittagspause und einigen besonderen Events.

Im Laufe der drei Wochen erarbeiten Sie ein **eigenes Trainingskonzept**. Am Ende haben Sie den Trainerleitfaden erarbeitet, wichtige Bestandteile erprobt und können das Konzept danach direkt in der Praxis umsetzen. Sie erwerben umfangreiches Know-how rund um die erfolgreiche Gestaltung Ihrer Trainings: von der Zielformulierung zur Feinplanung, über Präsentation und Moderation bis hin zur aktiven Umsetzung. Dies bedeutet, dass Sie anschließend über einen großen Fundus an **Trainingsmethoden** verfügen, aus dem Sie sich selbstverständlich bedienen. Dank zahlreicher **Praxis-Übungen** und intensiven Feedbacks werden Sie sich Ihrer Wirkung klarer bewusst. Sie entwickeln Ihren eigenen, individuellen Stil als Trainer*in.

Ein persönlicher **Coaching-Termin** pro Woche steht Ihnen zur inhaltlichen Vertiefung, zu Ihrem Praxisprojekt oder für Ihre individuellen Fragen zur Verfügung.

In einer Ausbildungsgruppe von **maximal 12 Teilnehmenden** profitieren Sie von einem intensiven Austausch und entwickeln Kontakte über die Ausbildungszeit hinaus. Die Seminarräume im Tagungshaus „Jäger vom Fall“ sind großzügig gestaltet, so dass Lernen und Arbeiten mit viel Luft und Abstand möglich ist.

Nach den 3 Seminarwochen sind Sie **Trainerin/Trainer, zertifiziert nach DVWO Richtlinie**.

DIE SOMMERAKADEMIE IN OBERBAYERN



UNTERKUNFT

Die meisten Teilnehmenden entscheiden sich dafür, ein Zimmer im Tagungshotel zu buchen. Hier steht ein Kontingent von Einzelzimmern zu einem vergünstigten Preis zur Verfügung. Alle weiteren Restaurantleistungen (Mittagessen, Abendbuffet) können Sie individuell dazu buchen. Seminargetränke und Kaffeepausen sind im Seminarpreis inbegriffen.

Darüber hinaus stehen Ihnen in der näheren Umgebung (Lenggries, Winkel, Vorderriss) eine große Auswahl von Ferienwohnungen und weiteren Unterkünften zur Verfügung. So können Sie die Nebenkosten entsprechend Ihrem Budget gestalten.

TAGUNGSRÄUME

Je nach Gruppengröße werden uns 100 bis 200 qm Arbeitsfläche zur Verfügung stehen. Dies ermöglicht, dass jeder Teilnehmer und jede Teilnehmerin einen eigenen Arbeitsbereich nutzen kann. Viel Luft und Abstand ermöglichen ein entspanntes und sicheres Umfeld zum Lernen und Arbeiten.

ORT

Tagungshotel Jäger von Fall, 83661 Lenggries

SEMINARZEITEN

erster Tag	13.00 – 17.30 Uhr
sonst Mo bis Fr	09.00 – 18.00 Uhr
1.+2. Samstag	individuelle Arbeitszeit
letzter Tag	09.00 – 13.00 Uhr

KOSTEN

5.600,- € (Umsatzsteuerbefreit nach § 4 Nr. 22a UStG)
10 % Frühbucherrabatt bei Anmeldung bis
3 Monate vor Seminarbeginn

INKLUSIVE

- Seminarbegleiter und Fotoprotokoll
- Tagungspauschale im Hotel
- drei persönliche Coachingtermine
- Abschluss und Zertifizierung

FEEDBACKS ZUR TRAINERAUSBILDUNG

Meine Moderationstechniken sind um Welten besser geworden, meine Fragetechniken auch, ich schreibe für jedes Seminar einen Trainerleitfaden, die Power Point Präsentation habe ich weitestgehend hinter mir gelassen ...

Dipl.-Psych. Maja Lippert, TU Dresden

Mein Gewinn der Trainerausbildung auf den Punkt gebracht: Struktur, Methodenvielfalt und persönliche Gelassenheit als Trainerin.

Jana Kunath, Personalleiterin Autoliv Sicherheitstechnik Döbeln

Nachdem ich bereits 8 Jahre als Trainer tätig war, war ich zunächst nicht begeistert, dass ich eine Trainerausbildung in Pößneck absolvieren sollte. Schon im ersten Modul habe ich gemerkt: hier bin ich richtig. Insgesamt hat die Trainerausbildung mich und meine Trainingspraxis wesentlich bereichert.

Tunc Gültekin, Leitender Trainer Carglass, Köln

Jedes Modul für sich ist sehr inspirierend in dieser Trainerausbildung. Ich bekomme Erkenntnisse über meine Persönlichkeit und werde in meiner Entwicklung unterstützt. Andererseits erhalte ich das notwendige Handwerkszeug für meinen Job als Trainer/Ausbilder und kann dieses riesige Repertoire direkt umsetzen.

Saskia Bülow, Ausbilderin Boehringer-Ingelheim

Didaktisch gut durchdacht, methodisch abwechslungsreich, in der Umsetzung stimmig bis ins Detail. Meine Erwartung, einen gut gefüllten Methodenkoffer mitzunehmen, wurde voll erfüllt. Darüber hinaus habe ich für die Weiterentwicklung meiner Persönlichkeit weit mehr mitgenommen, als ich erwartet habe. Für mich die optimale Trainerausbildung.

Markus Neumann, selbständiger Trainer, München

In der Winterakademie habe ich viel Input und gutes Handwerkszeug in toller Atmosphäre vermittelt bekommen. Das Feedback von Gruppe und Trainer hat mich unterstützt, Klarheit über meine persönlichen Stärken als Trainerin zu finden.

Andrea Nielbock, selbständige Trainerin

Professionelle, spannende und spielerische Wissensvermittlung, starker Anteil an Erfahrungslernen und somit gute Transfermöglichkeit für den Traineralltag. Exzellenter Mix an Moderatoren/Referenten und Inhalten.

Michael Kalb, ABB Schweiz, Competence Manager PE

Die Sommerakademie hat meine Erwartungen, sei es persönlich oder beruflich, bei weitem übertroffen. Dazu hat beigetragen: die Integration eines persönlichen Projekts, die individuellen Coachings, das ausgewogene Verhältnis von Theorie und Praxis, hervorragende Trainer und nicht zuletzt das konstruktive Feedback in der Teilnehmergruppe.

Carsten Deters, Lufthansa CityLine, Leiter Erstausbildung

HERZLICH WILLKOMMEN IN DER SEMINARVILLA IN PÖSSNECK



EIN ZUHAUSE AUF ZEIT

Unsere Seminarvilla liegt zentrumsnah mit Blick über die Dächer der Altstadt von Pößneck in Thüringen. Die Seminarräume sind eingerichtet mit der Zielsetzung, Lernen in einer angenehmen und entspannten Atmosphäre zu ermöglichen. Sie sind bestens geeignet, um Lernen auf einer persönlichen Ebene zu unterstützen, so die Meinung vieler unserer Teilnehmenden. Manche sprechen sogar von einem „nach Hause kommen“.

Drei Seminarräume bieten Ruhe für Arbeitsphasen.

In einem weiteren Raum stehen für Sie PC-Arbeitsplätze und Drucker bereit.

Im Flur lädt Sie unsere **Bibliothek** ein, in ausgewählten Fachbüchern Anregungen und Ideen zu sammeln.

Im Haus haben Sie **freien WLAN-Zugang**.

In den **Pausen** bieten wir Ihnen Obst, Getränke und kleine Snacks.

Sie nutzen die Terrasse mit Blick über die Altstadt zum Ausspannen, während Arbeitsphasen oder für Ihr Einzelcoaching.

IHR ABB TEAM

TRAINER AUS BERUFUNG



ALBERT GLOSSNER

ist Geschäftsführer der abb-seminare, Diplom-Psychologe und seit 25 Jahren in der Aus- und Weiterbildung von Trainer*innen tätig. Sein Anspruch ist es, exzellentes Training, nachhaltiges Lernen, sowie Freude am Trainieren zu vermitteln.

Er gestaltet die Module „Seminare designen“, „Gruppe und Team“ sowie „Coachen“.



MARION KELLNER-LEWANDOWSKY

hat Wirtschaftsinformatik und Organisationspsychologie studiert und ist als Trainerin, Moderatorin und Coach tätig.

Als Trainerin verbindet sie herzliche Lebendigkeit mit strukturierter Klarheit, die Sie in den Modulen „Zaubern“ und „Seminare designen“ erleben.



CHRISTIAN ROSENBLATT

ist Diplom-Sozialpädagoge (FH) und NLP-Lehrtrainer.

Er hat die Trainerausbildung bei abb-seminare von Anfang an mitgestaltet und mitentwickelt. Seine Fähigkeit, Trainer*innen darin zu unterstützen, die eigene Persönlichkeit zur Geltung zu bringen, setzt er im Modul „Präsentieren“ und im Modul „Moderieren“ ein.



ANTJE STEINKE-SCHUMANN

ist seit 2010 als Trainerin und seit 2016 als zertifizierte Online-Trainerin tätig. Sie verfügt über langjährige Erfahrungen in der Durchführung unternehmensinterner Präsenz- und Online-Trainings, der Moderation in virtuellen Settings sowie der Gestaltung interaktiver Webinare. Ihr ist es ein wichtiges Anliegen, Menschen in Ihrer Entwicklung und in dem Ausbau Ihrer Fähigkeiten zu begleiten.

Sie gestaltet die Module „Online Trainieren“, „Blended Learning“ und „Moderieren“.

IHR ABB TEAM

MENSCHEN MIT LEIDENSCHAFT



TANJA BAKRY

startete ihre Laufbahn als Trainerin und Coach im Jahr 2009. Sie liebt es, in anderen Menschen Begeisterung zu wecken und Freude am Lernen zu vermitteln. Mit ihrer Leichtigkeit und humorvollen Art kreiert sie eine entspannte und lockere Atmosphäre in ihren Trainings.

Ihre Art und Weise zu trainieren, kommt im Modul „Präsenz entfalten“ besonders gut zur Geltung.



SASKIA BÜLOW

ist seit 2018 Trainerin und Beraterin. Ihre Leidenschaft für das Thema Lernen hat sie bereits in ihrer Zeit als Angestellte in einem pharmazeutischen Großkonzern entwickelt. Dort leitete sie den Bereich für Aus- und Weiterbildung. Mit Freude und Leichtigkeit begleitet sie Menschen in deren Lernprozessen.

Sie gestaltet die Module „Online Trainieren“ und „Blended Learning“.



DAVID STOPS

ist als Lehrkraft für Deutsch als Fremdsprache und als Trainer tätig. In seinen Seminaren stellt er die Bedürfnisse und Ressourcen der Lernenden in den Fokus. Dabei ist ihm besonders wichtig, das Denken mit den Händen zu verbinden.

Im Modul „Zaubern“ wird seine Arbeitsweise sichtbar.



SAMIR HEROLD

hat es sich zur Aufgabe gemacht Lernende bei ihrem Entwicklungsweg zu begleiten und zu unterstützen. Als Trainer und Coach ist er neugierig gegenüber allen Menschen und ermöglicht gute Rahmenbedingungen, um das Entwicklungspotenzial vollends zu entfalten.

Im Modul „Moderieren“ werden seine Kompetenzen besonders deutlich.

DIE TRAINERAUSBILDUNG INTERN IN IHREM UNTERNEHMEN



INTERNE TRAINER*INNEN QUALIFIZIEREN

Gerne unterstützen wir Sie, ein auf Ihren Bedarf zugeschnittenes Entwicklungsprogramm für interne Trainerinnen und Trainer zu konzipieren und zu installieren – auch im internationalen Kontext.

Hierbei besteht sowohl die Möglichkeit, auf die bewährten Module der abb-Trainerausbildung zurückzugreifen oder ein neues, auf Ihre Situation zugeschnittenes Programm zu entwickeln.

Die abb-seminare verfügt über langjährige Erfahrungen in der Entwicklung und Umsetzung interner Train-the-Trainer-Programme. Seit 2007 haben wir mehrere hundert Trainer*innen unternehmensintern aus- und weitergebildet. Für die Jungheinrich AG haben wir das Train-the-Trainer-Programm auch international umgesetzt, in 10 Sprachen, 14 Ländern und 3 Kontinenten.

Gern sprechen wir mit Ihnen persönlich über das für Sie passende Format. Vereinbaren Sie einen Termin per Mail an: info@abb-seminare.de oder telefonisch unter **+49 3647 423510**.

REFERENZENZEN



Die Teilnehmer*innen der Trainerausbildung kommen unter anderem aus folgenden Unternehmen:

1&1 Internet AG • Aareal BankABB Schweiz AG • Alcatel SEL • Allianz Private Versicherungs AG • AOK Berlin-Brandenburg • AOK PLUS Sachsen und Thüringen • ARAG Versicherungen • Autostadt Wolfsburg • Bausparkasse Schwäbisch Hall • Bayer HealthCare AG • Bayer Vital • Betriebsgesellschaft Tank & Rast • Boehringer Ingelheim • Bundeswehr • CARGLASS • Degener Lehrmittel • Deichmann Schuhe • Deutsche Bahn AG • Deutsche BP AG • Deutsche Postbank AG • Dialogmuseum, Frankfurt • dm drogeriemarkt • Dresdner Bank • DWP Bank AG • F. Hoffmann-La Roche AG Basel • General Motors Europe • GTZ Bosnien-Herzegowina • GTZ Kasachstan • Henkel AG & Co. KGaA • Hypo-Vereinsbank München • IHK Ostbrandenburg • Invacare Deutschland • Jafra-Cosmetics, München • JobCenter Charlottenburg • Kaba GmbH • Kabel Deutschland • Karmann GmbH, Osnabrück • Kasseler Sparkasse • Knorr Bremse • Kreissparkasse • Aschersleben-Staßfurt • Lufthansa Air Plus • Lufthansa CityLine • LVM Versicherungen • Merck KGaA Darmstadt mobilcom-debitel GmbH • Ostsächsische Sparkasse Dresden • Palfinger Europe GmbH • Pierre Lang • Postbeamten Krankenkasse • Roller GmbH Co KG • RWE Power AG • Sana Kliniken Remscheid • Schenker AG • Schering AG • SolarWorld AG, Bonn • Sparda Bank Berlin • Sparkasse Hildburghausen • Sparkasse Jena-Saale-Holzland • Sparkasse Niederlausitz • Sparkasse Vogtland • Sparkasse Zwickau • Stadtwerke Leipzig • SV Sparkassenversicherung • Technische Universität Dresden • Technische Universität München • Thomas Cook Touristik GmbH • TÜV SÜD • Ulla Popken GmbH • Volkswagen Financial Services AG • Wella AG • Wolfsburger Verkehrs-GmbH



ABB-SEMINARE

Ernst-Thälmann-Straße 21
07381 Pößneck

Tel. : +49 3647 423510

Web: www.abb-seminare.de

Mail: info@abb-seminare.de