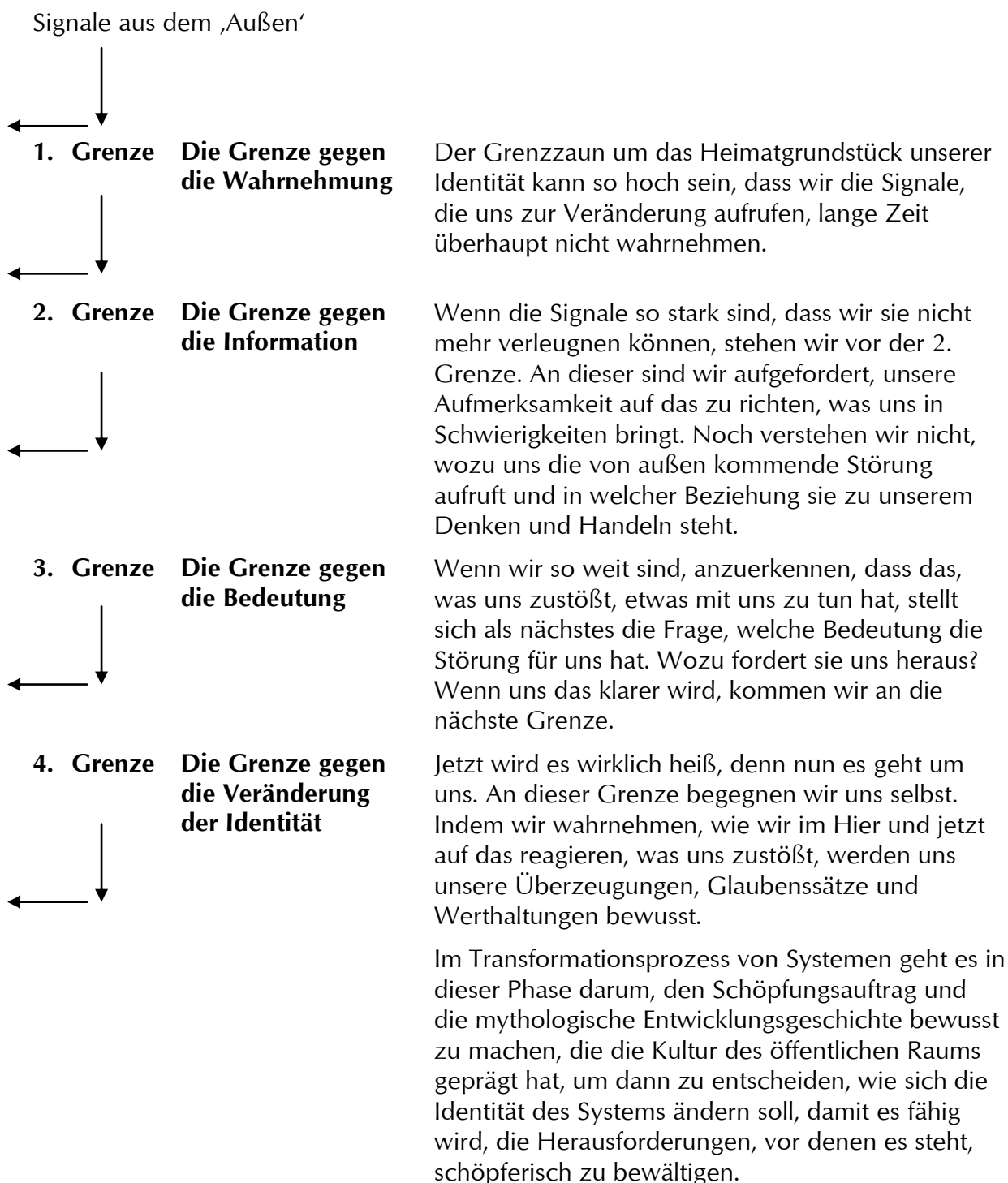


Das Fünf-Grenzen-Prozessmodell

beschreibt den Weg, den Personen, aber auch Gruppen und Organisationen durchlaufen, wenn es darum geht, auf eine Herausforderung aus dem Außen eine schöpferische Antwort zu geben. Schöpferisch muss die Antwort dann sein, wenn es keine Vorbilder, keine Modelle, keine Templates für diese Antwort gibt – wenn also die alten Rezepte nicht mehr funktionieren.

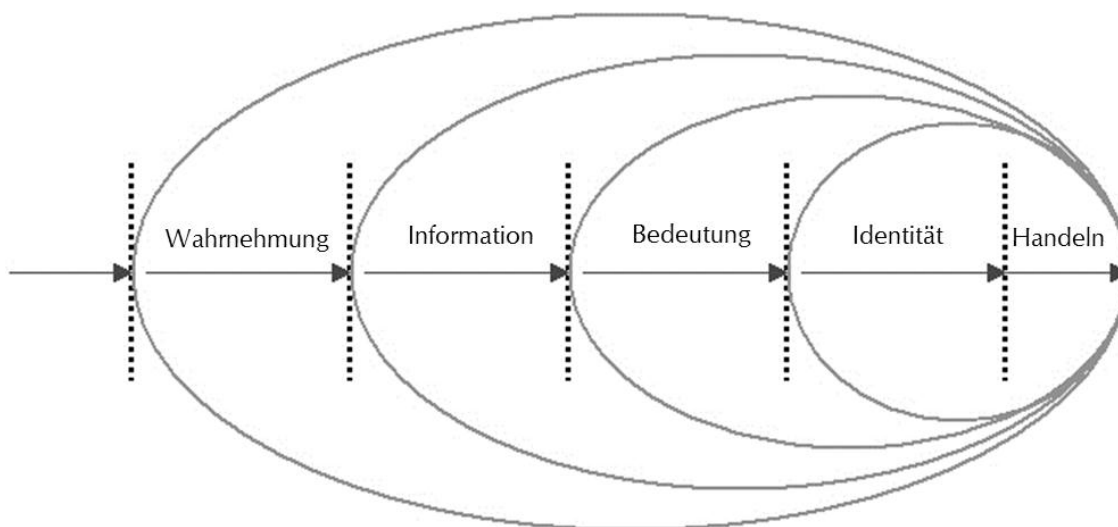


5. Grenze Die Grenze gegen die Veränderung des Handelns



An Grenze fünf stehen wir vor der Notwendigkeit, die Konsequenzen zu ziehen, die sich aus unserem Erkenntnisprozess ergeben. Wir sind aufgerufen, tatsächlich anders zu handeln.

Im Transformationsprozess von Systemen ist jetzt der Zeitpunkt, um den strategischen, strukturellen und kulturellen Veränderungsprozess zu planen und umzusetzen.



Dieser Text wurde entnommen aus
„Die heiligen Kühe und die Wölfe des Wandels“
von Rainer Molzahn und Elke Schlehuber
GABAL Verlag 2007, € 29,90

